Intra CL
Inter SR

Public

1 groupe d'agents CAF

Modalités pratiques

Durée : 3 jours soit 21 heures de formation
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC
Méthodologie - Outils et Techniques

Tarifs

670.00

Modalités d'animation

En présentiel et en mobilisant divers outils et techniques d'animation pour maintenir l'attention et l'engagement des stagiaires.

L'usage d'une équipe Teams dédiée permet le partage des supports et outils numériques et du SAV jusqu'à 6 mois après le J3.

Conduite de projet

MAJ : Mardi 17 novembre 2026

Objectif professionnel

Acquérir des méthodes et des outils pour conduire ou piloter un projet dans une organisation

Contenu

Jour 1 :

- Définition partagée de ce qu'est un projet, et remontée de projets réels à partir desquels le groupe va expérimenter les outils et phase d'un projet, idéalement en binômes
- L'initialisation d'un projet, de la commande ou séminaire d'idéation à la formalisation en fiche projet
- L'importance du travail sur le sens et les objectifs
- Le découpage du projet en phases et jalons, et les responsabilités de chaque contribution

Jour 2 (consécutif au jour 1) :

- La gestion de risques dans un projet
- Les rituels du mode projet et les différents acteurs mobilisés (chef de projet, équipe projet, contributeurs...), la gouvernance projet
- Les outils d'intelligence collective pour enrichir le projet et conduire le changement
- La retrospective, le bilan

Jour 3 : (3 à 4 mois après les jours 1 et 2)

Nous reviendrons sur certains apprentissages à la lumière des retours d'expérience des stagiaires dans la période, en les faisant travailler au travers d'un outil de retrospective.

Le principal enjeu de ce jour 3 est de revenir sur les éléments vus en J1 et J2 et de confronter les éléments partagés en formation avec la réalité de la gestion de projets rencontrée dans leur organisation par les stagiaires.

La notion de portefeuille de projets sera aussi abordée et travaillée.

- ANNEXE et éléments supplémentaires sur la formation

- **Equipe TEAMS, partages avant, pendant et SAV**

Formateur

Formateur expert

Effectif

Minimum : 6 stagiaires /
Maximum : 12 stagiaires

Taux de satisfaction

En 2024 : 89% (18 stagiaires) / En 2026 : 80 % (4 stag ; 1 session)

Tarification

INTRA - Coût jour prévisionnel : 1 300 € TTC

INTER - Coût stagiaire
6/7 participants : 670 €
8/9 participants : 510 €
10/12 participants : 460 €

Tarif / Coût stagiaire

670.00

Une équipe Teams est systématiquement créée pour chaque formation afin de créer et animer un canal numérique asynchrone permettant aux stagiaires d'interagir entre eux et avec le formateur. Cet espace est créé une dizaine de jours avant la formation dans une logique de Service Après-Vente pendant 6 mois après chaque formation et au travers de ce canal numérique.

- **Travailler et confronter la méthode sur des projets réels, en binômes**

Dès le début de la formation, le groupe est invité à proposer un certain nombre de projets réels sur lesquels chacun et chacune travaille, ou sera bientôt amené à travailler. S'ensuit un temps d'échange qui permet de discuter de ce qu'est un projet et de que ce n'est pas, et aussi des différents types de projets. Le formateur et le groupe en retiennent ensuite suffisamment pour permettre aux stagiaires de travailler en binômes sur un projet.

Chacun s'inscrit volontairement sur un projet, soit le sien, soit celui d'un ou d'une collègue par intérêt pour le sujet. Chaque binôme gardera ce projet tout au long des deux jours et expérimentera les différents outils directement sur ce projet.

Ce travail sur des projets réels en cours ou à venir, permet à la fois d'ancrer les apprentissages au plus près de leur réalité tout en permettant à certains stagiaires d'avancer très concrètement leurs projets.

- **Une posture de formateur transférable à la posture de chef de projet**

Un formateur anime un groupe de stagiaires avec une posture et des outils qui peuvent se retrouver chez un chef de projet, avec des enjeux de participation, de maintien de l'attention, de conduite du changement aussi pour certains. Les méthodes d'animation utilisées sont issues de techniques d'intelligence collective et de facilitation.

Tous ces outils sont commentés et explicités pour un transfert de compétences direct vers les stagiaires, et les stagiaires peuvent aussi être amenés à animer eux-mêmes quelques séquences.

Des outils très concrets pour mener un projet et accompagner le changement sont ainsi transmis aux stagiaires, tels que : le cercle d'ajustement ou des techniques telles que « chevaliers et dragons », les chapeaux de Bono, des outils de priorisation ou de retrospective comme le KISS ou le Speed Boat.

Au-delà des outils, le formateur décrit précisément les mécanismes collectifs mis en œuvre dans ces outils pour permettre aux stagiaires de leur donner du sens et aussi les adapter aux situations réelles rencontrées.

- **Troisième jour**

Le J3 permet de revenir sur les apprentissages, d'ancrer ceux-ci et aussi de partager des expériences et usages de la méthode projet vécus dans la période intermédiaire.

C'est à la fois un espace d'apprentissage par ré-ancrage et un espace de partage de pratiques et retour d'expérience.

La durée entre le J2 et le J3 est validée par le groupe pour trouver un bon équilibre entre une durée suffisante pour les apprentissages, et aussi pas trop éloignée pour rester dans la dynamique de la formation.

Méthodes mobilisées

- Outils Teams pour partager les travaux en petits groupes
- Utilisation de projets réels des stagiaires pour expérimenter les outils
- Travaux en binômes ou trinômes supervisés par le formateur puis partage en grands groupes pour partager les apprentissages
- Apports de connaissances au fil de l'eau des questions posées par les stagiaires et de leur découverte des différents outils et étapes d'un projet
- Mise à disposition de près de 150 slides en amont de la formation et d'une vingtaine de documents illustrant différents outils
- Animation via des outils d'intelligence collective transférables directement aux stagiaires en posture de chef de projet
- Temps d'inclusion le matin et en début d'après-midi, et temps de déclusion et de recueil des retours à chaud à la fin de chaque journée
- SAV dès la fin du J2 et jusqu'à 6 mois après le J3 pour toute question des stagiaires sur leur pratique (via le Teams)
- Jusqu'à 2 questionnaires Forms de recueil des retours à froid sur la formation

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
