



Intra CL

Public

managers

Pré-requis

Aucun pré-requis

Modalités pratiques

0.5 jour - soit 3.5 heures

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Accompagnement métier

Tarifs

Modalités d'animation

Sous forme d'ateliers

Formateur

Formateur expert

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

L'IA va-t-elle changer le métier de manager plus que celui de collaborateur ?

MAJ : Lundi 12 octobre 2026

Objectif professionnel

Analyser l'impact de l'IA sur les pratiques managériales

Contenu

En 2026, **55 % des cadres managers utilisent l'IA au moins une fois par semaine**, contre 47 % un an auparavant. Les usages incluent déjà la préparation des entretiens et la recherche de conseils en gestion d'équipe.

Et l'OCDE montre quelque chose de très intéressant : l'utilisation d'outils d'algorithmic management augmente, selon les managers interrogés, les besoins en **communication, écoute active, résolution de conflits et empathie**.

La vraie question

Pas :

« Comment utiliser ChatGPT ? »

Mais :

« Que restera-t-il spécifiquement humain dans le métier de manager ? »

Débat passionnant

L'IA peut-elle :

- préparer un entretien ?
- analyser un questionnaire ?
- détecter des signaux faibles ?
- aider à arbitrer ?
- proposer un feedback ?
- identifier des compétences ?

Mais :

Peut-elle comprendre une équipe ?

Format

« Manager augmenté / manager diminué »

Les groupes reçoivent 5 situations managériales et doivent décider :

- ☐ IA
- ☐ IA + manager
- ☐ uniquement humain

Puis débat.

Méthodes mobilisées

Méthode participative

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »



Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
