

Public cible :

Pré-requis :

Modalités pratiques

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et des
planning sur www.egoc.org

Programmation :

Formations

TARIF / COÛT STAGIAIRE

:
€

Modalités animation :

Intervenant :

Effectif :

Formation Cadres Action Sociale - Module 3 - Pilotage d'un service d'action sociale

MAJ :

Objectifs professionnels :

Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- Partager le projet de la branche et de la CAF
- Partager les valeurs communes de l'institution
- Partager sur les modalités de fonctionnement de la branche famille
- Quel positionnement du responsable des services vis à vis de la direction, des services, de la CNAF, du CA et des commissions
- Quel alignement stratégique entre direction/ manager AS/cadre de proximité/territoire ?
- Travailler sur les modalités d'organisation : périmètre de service, temps de partage en équipe
- Appréhender le pilotage un service d'action social et en particulier dans une situation telle que le confinement
- Découvrir différents types de management, leurs finalités, leur enjeux
- Passer d'un manager expert, sachant à coordonnateur, coach, chef d'orchestre
- Innovateur dans l'organisation du travail : manager jardinier, leadership partagé, faire grandir ses collaborateur
- Découvrir les outils de pilotage et de reporting mis en place dans le réseau
- Créer des espaces de travail qui favorisent la créativité, les conditions humaines et matérielles
- Animer son équipe, faciliter la prise de responsabilité, les délégations
- Manager à distance et/ou en présentiel
- Travailler l'optimisation des réunions pour en faire des leviers d'animation d'équipe
- Analyser sa posture et son positionnement

Contenu :

Méthodes mobilisées :

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure,



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43