Public cible :
Responsable et cadre des services d'action sociale et/ des services partenaires

Pré-requis :
Avoir moins de trois ans d'ancienneté dans la fonction de responsable ou cadre des services d'action sociale et/ des services partenaires

Modalités pratiques
Durée : 2 jours soit 14h de formation / Taux de satisfaction 2021: 92 %. (11 stag) en 2022 : 78 % (12 stag) / COUT CAF NON ADHERENTE : 650 € par stagiaire

Calendrier - Lieux - Modalités d'accès :
Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Programmation :
Inter-Sessions Régionales

TARIF / COÛT STAGIAIRE :
500 €

Modalités animation :
Présentiel

Intervenant :
Formateur expert

Effectif :
8 à 12 Managers Caf

Formation des managers AS - Module 1 - Evaluation et Analyse d'impact

MAJ : Mercredi 26 octobre 2022

Objectifs professionnels :
Maitriser les enjeux et les concepts de l'évaluation et de l'impact social pour un territoire et pour la Caisse et Savoir construire et conduire une évaluation jusqu'à la mesure d'impact de l'action sociale sur le territoire

Objectifs – Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- S'accorder sur le sens et les finalités de l'évaluation et de la mesure de l'impact social
- Comprendre le cadre posé par la CNAF
- Savoir définir l'impact social pour la Caf et pour un territoire
- Appréhender la théorie du changement pour l'impact et ses liens avec la gestion de projet pour l'évaluation
- Savoir construire un modèle logique visant des changements durables
- Savoir élaborer un référentiel d'évaluation : indicateurs de résultats, d'effet et d'impact
- Impliquer les parties prenantes et les habitants dans une démarche évaluative
- Explorer des outils permettant de capter les effets
- Intégrer l'évaluation d'impact social dans les pratiques individuelles et organisationnelles

Contenu :

JOUR 1

Objectifs	Horaire	Contenu	Déroulement
S'approprier la question de l'évaluation de l'impact social	9h-9h45	Faire connaissance et mettre en route la formation	Jeu de présentation interactif
	9h45-12h30	S'accorder sur le sens et les finalités de l'évaluation de l'impact Définir l'impact social pour la caf Distinguer les notions connexes : évaluation, impact social, utilité sociale, intérêt général…	Mise en commun les représentations des participants et leurs expériences Débats et apports d'Accolades/Niska
	12h30-13h30	Repas	
Se familiariser avec la mesure d'impact social	13h30-16h45	Appréhender la théorie du changement pour l'impact et ses liens avec la gestion de projet pour l'évaluation Re- construire le modèle logique : clarifier les résultats, les effets et les changements attendus et développer un langage commun : quels changements durables vise-t-on et comment saurons-nous que nous y sommes arrivés ?	Expérimentation de l'outil de la théorie du changement en ateliers : construction du modèle logique à partir du changement recherché à partir de l'expérience des participants Mise en commun les apprentissages et apports d'Accolades/Niska
Bilan	16h45-17h	Bilan de la journée	

JOUR 2

Objectifs	Horaire	Contenu	Déroulement
Se familiariser avec la mesure d'impact social	9h-9h30	Mettre en route la journée et faire le lien avec le 1er jour	Inclusion créative
	9h30-11h30	Rendre l'impact social observable et mesurable : l'exercice de la mesure : Construire un référentiel avec des indicateurs de résultats, d'effets et d'impact. Explorer des outils permettant de capter les effets	Identification collective d'indicateurs de résultats, d'effets et d'impact Ateliers en sous-groupes et partage des apprentissages en grand groupe Apports d'Accolades/Niska
	12h30-13h30	Repas	
Intégrer l'évaluation d'impact social dans les pratiques individuelles et organisationnelles	13h30 – 16h30	Amorcer une démarche en repérant les principales étapes (le chemin) les conditions de réussite, et les défis pour soi et pour l'organisation caf Repérer les premiers petits pas (par quoi commencer)	Ateliers en groupe et mise en commun Mise en situation à partir de cas concrets Restitution dynamique
Bilan	16h30-17h	Évaluation de la formation	

Méthodes mobilisées :

Apports théoriques et exercices pratiques

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le

niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité :
Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43