



Public cible :
managers

Pré-requis :

Modalités pratiques A
distance - séance de 2h sur
TEAMS

**Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :**
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et des
planning sur www.egoc.org

Programmation :
Carrefours techniques

TARIF / COÛT STAGIAIRE
:
€

Modalités animation :

Intervenant :

Effectif :

Webinaire EGO C-IRFAF : Le Management intergénérationnel

MAJ :

Objectifs professionnels :

Savoir identifier les compétences et les leviers de motivation propres à chaque génération (styles de management, valorisation, etc.)

Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- Découvrir les caractéristiques spécifiques de chaque génération (valeurs, motivations, attentes, relations hiérarchiques, habitudes de travail)
- Savoir identifier les compétences et les leviers de motivation propres à chaque génération (styles de management, valorisation, etc.)

Contenu :

PREREQUIS

Etre managers

CONTENU

Le 26 mars de 10 heures à 12 heures, l'Irfaf, en collaboration avec l'Egoc, propose un webinaire sur le **management intergénérationnel** animé par Christophe BESSIN (Consultant Change management, accompagnement des lignes managériales et facilitation).

Les jeunes générations imposent leurs propres codes au travail et obligent à repenser l'organisation et le management.

Si les différences entre générations peuvent être source de tensions, elles peuvent également être un levier de complémentarité, à condition de disposer d'une grille de lecture adaptée.

Quelle posture managériale adopter pour intégrer les différentes générations

dans un collectif de travail ? Comment comprendre et faire face aux tensions liées à la diversité générationnelle sur le rapport au travail, à la hiérarchie et au relationnel ?

Des exemples de méthodes expérimentées en entreprise vous donneront des pistes de réflexion pour favoriser le travail collectif et les synergies intergénérationnelles.

Méthodes mobilisées :

Distanciel via TEAMS avec apports d'éléments théoriques et d'exemples de méthodes testées sur le terrain.

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »



Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43