



**Public cible :**

1 groupe d'agents CAF

**Pré-requis :**

Analyse de la demande et des besoins en amont préconisée avec le Responsable de l'EGOC, Philippe LACHAUD

**Modalités pratiques**

Durée : 4 jours soit 28 heures de formation - Taux satisfaction : session en cours de programmation (fin nov / dec 2022)

**Calendrier - Lieux -**

**Modalités d'accès :**

Planification sur le site EGOc [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur [www.egoc.org](http://www.egoc.org)

**Programmation :**

Présentiel

**TARIF / COÛT STAGIAIRE**

:  
650 €

**Modalités animation :**

En présentiel

**Intervenant :**

Formateur expert

**Effectif :**

1 groupe d'agents Caf

# Chargé(e) de coopération territoriale : Organiser la transition pour un territoire résilient et inspirant

MAJ : Mercredi 26 octobre 2022

**Objectifs professionnels :**

Cette formation-action s'adresse conjointement aux agents des Caf et des collectivités qui souhaitent réfléchir ensemble à une transition douce et réaliste de la « simple » coordination de dispositifs vers une coopération territoriale plus aboutie.

**Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :**

- Organiser le renforcement des capacités des différentes ressources des Caf et des collectivités
- Accompagner un changement de dynamique au sein des territoires d'intervention

**Contenu :**

<b>Programme générale de la formation</b>		
<b>Journée 1</b>	<p><i>La résilience territoriale : Pourquoi évoluer vers une coopération territoriale ?</i></p> <p><i>Une transition douce et réaliste à opérer dans les territoires : est-ce possible de la faire ensemble, de « concert » ?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Impact de la loi NoTre</li> <li>- Des politiques sociales en évolution</li> <li>- La vie démocratique des territoires : une nouvelle place pour chacun ?</li> </ul>
<b>Journée 2</b>	<p><i>Les différentes composantes d'un projet de territoire qui visent un travail en concertation</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rôle et place des institutions, des collectivités et de la société civile</li> <li>- Le projet de territoire : construire une vision commune du changement</li> </ul>
<b>Journée 3</b>	<p><i>Chargé de coopération territoriale ; vers un nouveau métier d'ingénierie sociale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évolution des emplois et des compétences en développement des territoires</li> <li>- Mission souhaitée d'un chargé de coopération territoriale</li> </ul>
<b>Journée 4</b>	<p><i>L'accompagnement à une transition douce et réaliste sur votre territoire ; De la coordination à la coopération</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- État des lieux des ressources humaines et évolution des compétences</li> <li>- Agenda politique, agenda institutionnel et besoins sociaux ; quelle adéquation ?</li> <li>- Une feuille de route à 5 ans ; quelles composantes ?</li> </ul>

#### **Méthodes mobilisées :**

Démarche de formation-action qui mobilise les acteurs à partir de leurs pratiques actuelles pour les amener à transformer celles-ci et les postures attachées  
Elle se traduit ainsi par :

- => une conduite participative du projet de formation
- => une démarche en prise avec vos réalités
- => un processus évolutif au cours de la formation
- => la garantie d'une posture d'écoute, de bienveillance et de rigueur

#### **Modalités d'évaluation et de validation :**

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives

et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

**Accessibilité :**

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

**Délais d'accès à la formation :**

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes**

**ou d'une adaptation de la formation sur mesure,**

**vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**