

**Public cible :**

Ensemble du personnel Caf

**Pré-requis :**

Aucun

**Modalités pratiques**

Durée : 1h de e-learning,  
sans inscription en accès  
libre sur Syfadis

**Calendrier - Lieux -**

**Modalités d'accès :**

Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et des  
planning sur [www.egoc.org](http://www.egoc.org)

**Programmation :**

E-learning

**TARIF / COÛT STAGIAIRE**

:  
0 €

**Modalités animation :**

A distance / Autoformation  
sur la plateforme Syfadis

**Intervenant :**

**Effectif :**

**Taux de satisfaction /  
appréciations stagiaires :**

2025 : 89% pour 515  
participants

# Sensibilisation aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel en entreprise

MAJ : Vendredi 19 septembre 2025

**Objectifs professionnels :**

Définir le cadre légal du harcèlement sexuel en entreprise et savoir comment réagir

**Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :**

- Identifier la typologie des agissements sexistes et du harcèlement sexuel,
- Prendre connaissance des éléments du droit du travail et des sanctions relatives,
- Repérer les situations de harcèlement sexuel,
- Réagir face à une situation de harcèlement sexuel.

**Contenu :**

**Ce module se déroule en 5 parties [accessible ici](#) :**

- Eléments de contexte et idées reçues
- Cadre légal
- Obligations de l'employeur
- Focus sur le collectif de travail
- Comment accompagner les victimes ?

Assistance technique : votre service informatique local

Assistance pédagogique (contenu, activités du module) : Réjane BEAUGENDRE

**Méthodes mobilisées :**

**Activités pédagogiques à effectuer à distance :**

- Apports théoriques
- Activités interactives
- Quiz

---

**Modalités d'évaluation et de validation :**

**Evaluation en amont :** sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation :** validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud :** à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid :** réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi :** Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

**Accessibilité :**

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

**Délais d'accès à la formation :**

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**