

Intra CL

Public

1 groupe d'agents CAF

Pré-requis

Aucun

Modalités pratiques

1 jour soit 7 heures de formation

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

En présentiel

Formateur

Formateur Institutionnel

Effectif

1 groupe d'agents caf

Taux de satisfaction

NOUVEAU PROGRAMME
2025

Tarif / Coût stagiaire

Sensibilisation sur le harcèlement sexuel et agissements sexistes en entreprise-2025

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Objectif professionnel

Prévenir le harcèlement en entreprise, identifier les situations et faciliter leur prise en charge, protéger le collectif de travail

Contenu

Matin: intervention devant l'ensemble du personnel.

Temps de sensibilisation sur le harcèlement en entreprise (harcèlement sexuel/agissements sexistes et harcèlement moral) en 5 parties

9 h: mots introductifs de la directrice sur le contexte et objectifs de cette sensibilisation

Sensibilisation sur le harcèlement sexuel et agissements sexistes en entreprise

- Eléments de contexte
- Stop aux idées reçues
- Définitions légales (code du travail/code pénal)
- Situations visées (agissements/verbatim) dont 2 vidéos issues du site du défenseur des droits

Sensibilisation sur le harcèlement moral en entreprise

- Eléments de contexte
- Stop aux idées reçues
- Définitions légales (code du travail/code pénal)
- L'exercice du pouvoir de direction
- Harcèlement moral : ses différentes formes (vertical, horizontal, ascendant/ individuel ou collectif), description des agissements et verbatim et grilles de lecture

L'impact des faits sur les victimes

- Dégradation des conditions de travail
- Impact sur la santé physique et mentale

- Impact sur la sphère personnelle, familiale

Prévention et gestion des signalements

- Les actions de prévention
- Rôle des référents sur la thématique du harcèlement sexuel
- La gestion d'un signalement : principes issus de la jurisprudence
- La protection des victimes et témoins de bonne foi
- L'aménagement de la charge de la preuve
- La sanction disciplinaire/pénale

Le rôle du collectif de travail : briser le silence, protéger et signaler

- Silence, banalisation, tolérance par méconnaissance
- Signaler pour permettre à l'employeur d'agir

Après-midi : atelier avec l'encadrement : le rôle du manager dans la prévention et la gestion des situations

Un premier temps théorique dédié aux managers (1h)

- La posture, l'exemplarité, la non discrimination
- L'écoute active, les ecueils à éviter (banaliser, minimiser, juger, inverser les responsabilités...etc)
- Détecter les signaux faibles au sein d'un service
- Actions de prévention et de communication envisageables (mise à disposition de suggestions d'actions et de supports)
- Informer la direction

Cas pratique de gestion d'un signalement : de l'information au manager à la prise en charge en interne (qui, quoi, quand, comment...)

Méthodes mobilisées

Apports : présentation de la thématique en plénière

Participation active : Ateliers thématiques

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
