



Entente du **Grand Ouest** et du **Centre**
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

Public cible :

Managers Aripa

Pré-requis :

Occuper le poste de
Manager Aripa.

Ce module est fortement
recommandé pour les
nouveaux managers ARIPA.

Modalités pratiques

Contacter l'EGOC pour les
modalités de
programmation.

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et des
planning sur www.egoc.org

Programmation :

E-learning

TARIF / COÛT STAGIAIRE

:
0 €

Modalités animation :

A distance / Autoformation
sur la plateforme Syfadis.

Intervenant :

Effectif :

1 groupe de Managers Aripa

**Taux de satisfaction /
appréciations stagiaires :**

2025 : 89% sur 31 réponses

Tarifcation :

0 €

Manager ARIPA : se situer dans son environnement

MAJ : Lundi 16 février 2026

Objectifs professionnels :

Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- Expliquer l'organisation, les missions et le fonctionnement de la branche Famille et sa place au sein de la Sécurité Sociale
- Identifier ses missions, son environnement et ses interlocuteurs internes et externes en tant que Manager Aripa

Contenu :

Le module se déroule en 5 parties :

- La protection sociale et la Sécurité sociale
- La branche Famille
- L'Aripa
- Les organisations internes propres à chaque Caf
- Les partenaires internes et externes de l'Aripa

Assistance technique ou administrative : Anne-Laure LECONTE / Karen LE MENTEC / Amel LATATI ou votre service RH/Formation ou votre service informatique local
Assistance pédagogique (contenu, activités du module) : Fabien VARRU

Méthodes mobilisées :

Activités pédagogiques à effectuer à distance :

- Apports théoriques
- Activités interactives
- Quiz

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes

ou d'une adaptation de la formation sur mesure,

vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43