Intra CL

Public

1 manager Caf

Pré-requis

Avoir une expérience d'encadrement

Modalités pratiques

10 Séances individuelles d'1h30 en visio-conférence ou en présentiel en fonction des disponibilités soit 15 heures de formation
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

Modalités d'animation

En classe virtuelle sous Teams ou en présentiel en fonction des disponibilités

Formateur

IPOMEA

Effectif

1 agent Caf

2025-Formation action Rôle et positionnement managérial : asseoir sa posture managériale -Caf 22

MAJ : Mercredi 18 novembre 2026

Objectif professionnel

Développer sa posture managériale

Contenu

CONTENU : 10 séances d'1h30 abordant les thématiques suivantes :

Différences entre manager opérationnel / manager de managers / leader stratégique

Typologie des styles de leadership (modèles Hersey-Blanchard, Goleman)

Cartographie de sa zone d'influence (vers le haut, les pairs, les équipes)

Travail sur les valeurs managériales personnelles vs attendues par l'organisation

Gestion de l'autorité, de la proximité et de la distance managériale

Les postures de soutien, de confrontation, de vision et de structuration

Manager les managers : enjeu de cohérence, exemplarité et alignement transversal

Organiser la circulation de l'information et la régulation entre niveaux hiérarchiques

Préparer ses managers à porter des décisions

Méthodes mobilisées

Apports individualisés
Mises en situation, expérimentation, retours réflexifs
Proposition de travaux inter-séances

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec

Taux de satisfaction

Nouveau programme 2025

Tarification

450 € / séances soit 4 500 € pour l'accompagnement individuel

Tarif / Coût stagiaire

le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
