

Intra CL

Public

Equipe du département
d'action social de la CAF
de la Dordogne

Pré-requis

Aucun

Modalités pratiques

Durée : 3 jours soit 21
heures de formation
Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

En présentiel

Formateur

ACCOLADES - CHEINE
Thierry

Effectif

1 groupe d'agents Caf 24

Taux de satisfaction

Nouveau programme 2025

Tarification

Coût jour : 1 350 € TTC

Développer des Territoires d'Impact Collectif via les CTG

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Objectif professionnel

- S'acculturer à une approche visant à mieux objectiver/évaluer l'impact social de son action / Construire et expérimenter un processus de renouvellement de CTG innovant qui participe, voir initie, une dynamique de coopération entre acteurs pluridisciplinaires au service d'un projet de territoire à fort impact social.

Contenu

L'accompagnement visera à engager une réflexion collective d'abord en interne à l'équipe de la CAF de la Dordogne autour de la notion d'impact social, d'impact collectif et d'[évaluation](#). Au regard de l'avancée dans l'accompagnement et de l'approche méthodologique préconisée, l'équipe du département d'action sociale de la CAF24 pourrait juger utile d'associer des partenaires institutionnels et/ou des Chargés de [Coopération Territoriale](#). **Il s'agira de mettre en œuvre une démarche concrète permettant de convenir d'une approche facilitant la mesure d'impact social voire d'impact collectif dans le cadre d'un projet global de territoire.**

La mission s'adresse prioritairement à l'équipe du département d'action sociale de la CAF de la Dordogne afin qu'elle appréhende dans un premier temps cette nouvelle approche, qu'elle l'expérimente et potentiellement qu'elle la généralise à l'ensemble des territoires EPCI au fil des renouvellements de CTG.

Néanmoins, les CTG visent à adosser l'offre de services de la CAF sur un projet de développement territorial. En ce sens, cette démarche justifie de notre point de vue d'associer le plus tôt possible dès la phase formative, le ou les Chargés de Coopération Territoriale du territoire en renouvellement CTG.

Dans le cadre de l'expérimentation, compte tenu de l'approche méthodologique visant à entrer par les caractéristiques et les enjeux du territoire plus que par les thématiques portées par l'institution CAF, d'autres institutions pourraient être associées (MSA, CPAM, ARS, France Travail, ...) voire d'autres Collectivités (Conseil Départemental de la Dordogne).

La Caisse d'Allocations Familiales de la Dordogne décidera de les associer ou non au regard de la progression dans la phase exploratoire.

L'accompagnement formatif proposé sur 2025, s'inscrivant dans une

frais compris soit un coût
total de 4 050 € TTC frais
compris

Tarif / Coût stagiaire

logique de formation sera répartie en trois journées dont 2 successives et une décalée dans le temps afin de faciliter appropriation et prise de recul.

Les deux premières journées permettront de mieux définir les notions de « résultat », « effet » & « impact » dans le cadre d'un projet de développement territorial intégré. C'est sur la base de l'ambition d'évaluation que nous construirons collectivement l'appétence pour une approche visant à rendre explicite l'impact social visé voir l'impact social collectif visé.

Dans le cadre de ces deux premières journées l'équipe se confrontera à l'approche orientée changement. Elle testera différents outils permettant de :

- Appréhender le territoire par ses réalités et ses enjeux,
- Définir collectivement les impacts sociaux visés au travers du projet,
- Construire les hypothèses par lesquels nous imaginons que les changements visés (impacts) pourraient s'opérer,
- Prendre conscience de l'intérêt à coopérer en pluridisciplinarité,
- Aborder la notion de pilotage et d'évaluation du projet par le changement plus que par l'action.

La troisième journée de cette première phase permettra de construire le processus d'accompagnement du territoire expérimental, dans le renouvellement de sa Convention Territoriale Globale.

Tableau synthétique pour cette première phase de la mission.

Journées et objectifs	Intentions poursuivies
Jour 1 : S'accorder sur la notion d'impact social voire d'impact collectif	Sensibilisation à la notion d'impact social « isolé » & « collectif » Identification des éléments nécessaires à une mesure d'impact collectif. Les 3 préconditions et les 5 composantes de l'impact collectif. Le capital stratégique de développement comme outil d'identification des 3 préconditions.
Jour 2 : Appréhender l'approche orientée changement comme méthodologie d'élaboration d'un projet de territoire à impact social collectif permettant de relever collectivement des enjeux sociaux complexes	Convenir d'une démarche méthodologique permettant de s'emparer d'un enjeu territorial complexe et de générer des effets et impacts concrets et significatifs sur la population à l'échelle d'un territoire de projet. S'initier à l'approche orientée changement (AOC)
	Piloter et évaluer le projet par le changement plus que par l'action

Jour 3 :

Coconstruire le canevas de
l'expérimentation du
renouvellement d'une Convention
Territoriale Globale à fort impact
social

Construire les grandes étapes de
l'expérimentation.
S'accorder sur les différents espaces
de concertation et de décision,
Identifier le rôle du chargé de
coopération territoriale dans
l'expérimentation,
Définir les parties prenantes du projet
et leur association à celui-ci,
S'accorder sur la présence
d'ACCOLADES aux différents temps.
Préparation de la 1ère table de
concertation avec Équipe CAF, le
Chargé de coopération territoriale et
les parties prenantes constitutive du
territoire (équipe projet).

Méthodes mobilisées

Cet accompagnement formatif s'inscrit dans une démarche participative et permet aux participants d'évoluer au regard de leurs pratiques actuelles.

Elle se traduit ainsi par :

Une conduite participative du projet de formation :

Utilisation des méthodes d'animation participatives et des processus de décisions collectives. Les savoir-faire et l'expérience de chacun sont mobilisés.

Une démarche en prise avec votre réalité :

Accompagnement de la transformation des pratiques. Co-construction des outils qui permettront d'ancrer ces transformations dans le quotidien de chaque acteur.

Un processus évolutif au cours de la formation :

Un processus qui laisse de la place à l'émergence de nouveaux questionnements et prise en compte de la réalité rencontrée au cours de la formation. Ainsi, les contraintes de chaque acteur pourront être intégrées dans le processus. C'est le propre d'une démarche participative que de ne pas être « bouclée » à l'avance.

La garantie d'une posture d'écoute, de bienveillance et de rigueur :

Le formateur prend en compte les attentes du groupe, les

préoccupations individuelles des participants et celles du commanditaire sans se positionner comme un expert.

Ainsi, à travers un processus de conscientisation, il s'agit de développer une pédagogie de l'engagement et de faire émerger des méthodes d'actions. Le groupe intègre une dimension critique et collective vis-à-vis de la réalité qu'il souhaite transformer. Les méthodes et outils pédagogiques utilisés font partie intégrante du contenu formatif. Ils participent de la caisse à outils dont disposeront les participants à l'accompagnement formatif.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
