Public

1 groupe de conseillers techniques AS Caf 57

Pré-requis

Aucun

Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

Modalités d'animation

En présentiel

Formateur

Formateur expert

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2025-2026 - Accompagner les dynamiques territoriales : posture, coopération et stratégie -CAF 57

MAJ : Mardi 17 novembre 2026

Objectif professionnel

Accompagner et former les conseillers techniques dans l'affirmation et la consolidation de leur posture professionnelle, en cohérence avec les enjeux actuels de coopération territoriale, de déploiement des CTG, et du référentiel métier des chargés de coopération.

Contenu

Ce parcours d'accompagnement-formatif s'inscrit sur plusieurs mois, à raison de 4 sessions de 2 jours chacune, complétées par une journée de clôture, soit 9 jours au total. Il vise à accompagner et former les conseillers techniques dans l'affirmation et la consolidation de leur posture professionnelle, en cohérence avec les enjeux actuels de coopération territoriale, de déploiement des CTG, et du référentiel métier des chargés de coopération.

Tout au long de l'accompagnement-formatif, les participants apprendront à mieux travailler ensemble, à construire une vision partagée de leur rôle et à se doter de repères communs pour animer la coopération entre acteurs locaux.Ce parcours vise ainsi à renforcer la capacité d'agir des conseillers techniques en tant qu'acteurs stratégiques de l'action sociale territoriale, dans une logique de montée en compétences progressive et partagée. La journée de clôture permettra quant à elle, au regard de ce parcours d'accompagnement-formatif et de l'existant, de renforcer la stratégie globale du développement de territoire.

Session 1 Coopération et développement territorial – partie 1

Jour 1

- Comprendre les principes clés de la coopération territoriale
- Identifier les dynamiques de collaboration en développement territorial
- Connaître les composantes d'un projet de territoire dans un contexte de CTG

=> S'accorder sur ce que l'on entend par « coopération territoriale ». Identifier les conditions de succès et le mécanisme qui favorise la coopération. S'imprégner des étapes clés et des composantes d'un projet de territoire

Jour 2

- Appréhender le positionnement du Conseiller Technique dans l'animation de la coopération au service du développement territorial
- Apprendre à évoluer dans une « pensée systémique »

=> Construire une vision partagée des missions des Conseillers Techniques. Comprendre la place et la posture du Conseiller Technique dans l'animation de la coopération au service du développement territorial

Session 2 Coopération et développement territorial – partie 2

Jour 3

- Appréhender la théorie du changement par l'Approche
- Orientée Changement
- Maîtriser des outils de diagnostic et d'élaboration de stratégies territoriales
- Définir une vision commune du projet de territoire Travail sur la réalisation d'un diagnostic territorial partagé en impliquant les acteurs locaux.

=> Identifier les enjeux de territoire. Partager des définitions sur la notion de vision stratégique et de changements souhaités. Réaliser un exercice de vision

Jour 4

- Consolider l'Approche
- Orientée Changements
- Elaborer des chemins de changements
- Comprendre le suivi évaluation

=> Se familiariser et approfondir la notion de chemin de changement. Les différents types de changements pour accéder à un changement durable .Comprendre le sens de l'évaluation et construire un processus de suivi-évaluation.

Session 3 La place de la CAF dans le développement territorial

Jour 5

- Croiser la stratégie de la CAF avec la place des autres acteurs du territoire

=> S'interroger sur le positionnement et la posture de la CAF sur le territoire. S'intéresser à la place de la CAF par rapport aux acteurs du territoire avec la stratégie des alliés

Jour 6

- Imaginer l'accompagnement collectif des territoires en portant la vision de la CAF

=>Travailler la posture d'accompagnement collective des territoires
S'interroger et s'emparer des enjeux liés au renouvellement des CTG

Session 4 Animation participative

Jour 8

- Animer des séances participatives pour favoriser l'implication et la participation

=> Construire un processus d'animation participative. S'approprier les méthodes et les outils d'animation qui permettent d'enclencher la participation. Savoir analyser son expérimentation pour adapter son animation et sa posture

Journée de clôture

Jour 9

- Renforcer la stratégie globale du développement de territoire

=> Construire collectivement la stratégie du développement territorial porté par la Caf en considérant l'existant (feuille de route, fiches portraits...). Définir un plan d'actions collectif associé à la stratégie

Méthodes mobilisées

Cet accompagnement-formatif s'inscrit dans une démarche participative et permet aux participants d'évoluer au regard de leurs pratiques actuelles. Elle se traduit ainsi par :

- Une conduite participative du projet de formation : Utilisation des méthodes d'animation participatives et des processus de décisions collectives. Les savoirfaire et l'expérience de chacun sont mobilisés.
- Une démarche en prise avec votre réalité : Accompagnement de la transformation des pratiques. Co-construction des outils qui permettront d'ancrer ces transformations dans le quotidien de chaque acteur.
- Un processus évolutif au cours de la formation : Un processus qui laisse de la place à l'émergence de nouveaux questionnements et prise en compte de la réalité rencontrée au cours de la formation. Ainsi, les contraintes de chaque acteur pourront être intégrées dans le processus. C'est le propre d'une démarche participative que de ne pas être « bouclée » à l'avance.
- La garantie d'une posture d'écoute, de bienveillance et de rigueur : Le formateur prend en compte les attentes du groupe, les préoccupations individuelles des participants et celles du commanditaire sans se positionner comme un expert.

Ainsi, à travers un processus de conscientisation, le groupe intègre une dimension critique et collective visà-vis de la réalité qu'il souhaite transformer. Les méthodes et outils pédagogiques utilisés font partie intégrante du contenu formatif. Ils participent à la constitution de la caisse à outils dont disposeront les participants à l'issu de l'accompagnement-formatif.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43