Intra CL

Public

1 groupe d'agents du Centre Social de Lannion

Pré-requis

Aucun pré-requis

Modalités pratiques

Durée : séance de 3h30
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

Modalités d'animation

En présentiel

Formateur

Formateur expert

Effectif

1 groupe de 10 agents maximum

Taux de satisfaction

NOUVEAU PROGRAMME 2024

Tarification

Coût spécifique Caf 22 Centre Social Lannion

Analyse de la pratique professionnelle - Centre Social

MAJ : Dimanche 01 novembre 2026

Objectif professionnel

Développer une posture réflexive sur son activité professionnelle quotidienne

Contenu

Objectif général :

- Développer une posture réflexive sur son activité professionnelle quotidienne en s'appuyant sur le groupe.
- Identifier, questionner ses pratiques professionnelles et institutionnelles génératrices de risques et énoncer des mesures correctives.
- Exposer une situation qui amène un questionnement et s'engager dans une démarche analytique de construction de sens afin de conscientiser ses propres fonctionnements et adopter une nouvelle posture plus efficiente.
- Partager les connaissances, compétences, les pratiques professionnelles

Contenu et modalité pédagogiques :

Il s'agit, à partir de **présentation de situations** vécues de travail, d'analyser les pratiques – les postures, les visées, les effets, les ressentis – des différents professionnels composant le groupe.

Chaque professionnel peut être amené à présenter une situation à **l'ensemble du groupe**. Cette présentation consiste en une description de faits dans lesquels le professionnel est impliqué, suivie de questions suscitées par la situation.

Tarif / Coût stagiaire

Le groupe dans son ensemble est invité par l'intervenant à **réfléchir** à la situation présentée, puis, selon un protocole précis, à en **débattre** collectivement pour dégager de cette analyse les savoir-faire professionnels construits à partir de l'expérience.

Le but premier de cette analyse est de mettre « au travail » les pratiques des professionnels pour aider chacun d'entre eux **à mieux les appréhender**, à en comprendre les enjeux et à **s'enrichir** des apports des autres membres du groupe.

Ainsi, dans ces rencontres de travail, **le sujet central** des échanges n'est ni l'usager, ni l'institution mais bien le professionnel dans le cadre de son exercice professionnel.

Moyens et supports remis aux stagiaires :

Eventuellement support papier récapitulatif des notions théoriques abordées lors de la séance précédente.

Evaluation :

Se fait en continue durant l'évolution des séances de travail par l'observation de l'intervenant, lors des situations. Questionnaire d'évaluation à l'issus de la formation.

Méthodes mobilisées

Méthodes participatives et actives : Envie d'interroger sa pratique tant dans « l'Être » que dans « le Faire » ou « le savoir ».

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation

écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
