

Intra CL

## Public

1 groupe d'agents du  
Centre Social de Lannion

## Pré-requis

Aucun pré-requis

## Modalités pratiques

Durée : séance de 3h30  
Calendrier - Lieux -  
Modalités d'accès :  
Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur  
[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux  
Formations

## Tarifs

## Modalités d'animation

En présentiel

## Formateur

Formateur expert

## Effectif

1 groupe de 10 agents  
maximum

## Taux de satisfaction

NOUVEAU PROGRAMME  
2024

## Tarification

Coût spécifique Caf 22

# Analyse de la pratique professionnelle - Centre Social Lannion-2024

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

## Objectif professionnel

Développer une posture réflexive sur son activité professionnelle  
quotidienne

## Contenu

### Objectif général :

- Développer une posture réflexive sur son activité professionnelle quotidienne en s'appuyant sur le groupe.
- Identifier, questionner ses pratiques professionnelles et institutionnelles génératrices de risques et énoncer des mesures correctives.
- Exposer une situation qui amène un questionnement et s'engager dans une démarche analytique de construction de sens afin de conscientiser ses propres fonctionnements et adopter une nouvelle posture plus efficiente.
- Partager les connaissances, compétences, les pratiques professionnelles

### Contenu et modalité pédagogiques :

Il s'agit, à partir de **présentation de situations** vécues de travail, d'analyser les pratiques – les postures, les visées, les effets, les ressentis – des différents professionnels composant le groupe.

Chaque professionnel peut être amené à présenter une situation à **l'ensemble du groupe**. Cette présentation consiste en une description de faits dans lesquels le professionnel est impliqué, suivie de questions suscitées par la situation.

Centre Social Lannion

### Tarif / Coût stagiaire

Le groupe dans son ensemble est invité par l'intervenant à **réfléchir** à la situation présentée, puis, selon un protocole précis, à en **débattre** collectivement pour dégager de cette analyse les savoir-faire professionnels construits à partir de l'expérience.

Le but premier de cette analyse est de mettre « au travail » les pratiques des professionnels pour aider chacun d'entre eux à **mieux les appréhender**, à en comprendre les enjeux et à **s'enrichir** des apports des autres membres du groupe.

Ainsi, dans ces rencontres de travail, **le sujet central** des échanges n'est ni l'utilisateur, ni l'institution mais bien le professionnel dans le cadre de son exercice professionnel.

### Moyens et supports remis aux stagiaires :

Eventuellement support papier récapitulatif des notions théoriques abordées lors de la séance précédente.

### Evaluation :

Se fait en continue durant l'évolution des séances de travail par l'observation de l'intervenant, lors des situations. Questionnaire d'évaluation à l'issue de la formation.

### Méthodes mobilisées

Méthodes participatives et actives : Envie d'interroger sa pratique tant dans « l'Être » que dans « le Faire » ou « le savoir ».

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation

écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---