

Intra CL

Public

1 groupe de CCT et CCD
de la CAF 17

Pré-requis

Etre chargés de
coopération
ou chargés de conseil
et développement

Modalités pratiques

Durée : 1 jour soit 7 heures
de formation / groupe
Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

En présentiel

Formateur

Effectif

2 groupes de CCT et CCD
de la CAF 17

Taux de satisfaction

Nouvelle formation

Animation de réseaux auprès des CCT - CAF 17

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Objectif professionnel

Connaître la notion de réseau et savoir piloter et entretenir son réseau.

Contenu

Objectifs	Horaire	Contenu	Déroulement
Connaître ce que recouvre la notion de réseau	9h-9h20	Inclusion, mise en route de la formation	Jeu de présentation interactif
	9h20-12h30	Définir la notion de réseau	Technique du Méta plan Synthèse en grand groupe
		Identifier les autres notions périphériques partenariat, dispositif, animation, réunions	Travail en sous-groupes Synthèse collective
		Cartographier un réseau	Ateliers tournants sur les techniques de cartographie Apports théoriques sur limites et plus-values des modèles
	12h30-13h30	Repas	
Piloter son réseau et l'entretenir	13h30-16h30	Différencier coordination et animation de réseaux Identifier les facteurs de mobilisation Identifier les éléments incontournables de la posture d'un·e animateur·ice de réseau	Travail en petit groupe Synthèse en grand groupe Apport théorique complémentaire
Évaluation	16h30-17h	Bilan de la journée	

Méthodes mobilisées

Notre démarche de formation « propose le développement des compétences propres à une action émancipatrice en termes de capacitation de l'individu et/ou du groupe [1] ». C'est pourquoi elle permet la mobilisation des acteurs au regard de leurs pratiques actuelles. La démarche d'Accolades se traduit ainsi par :

- Une conduite participative de votre projet de formation :

Nous utilisons des méthodes d'animation participatives et des processus de décisions collectives. Les savoir-faire et l'expérience de chacun sont mobilisés.

Tarif / Coût stagiaire

- Une démarche en prise avec votre réalité :

Nos interventions permettent la transformation des pratiques, dans une vision d'apprentissage de la démocratie participative. Nous nous efforcerons de construire avec vous les outils qui permettront d'ancrer ces transformations dans le quotidien de chaque acteur.

- Un processus évolutif au cours de la formation :

Vous constaterez dans cette proposition que le processus est déroulé de façon à laisser de la place à l'émergence de nouveaux questionnements. C'est un choix qui nous permet de prendre en compte la réalité que nous rencontrerons au cours de la formation. Ainsi, les contraintes de chaque acteur pourront être intégrées dans le processus. C'est le propre d'une démarche participative que de ne pas être « bouclée » à l'avance.

- La garantie d'une posture d'écoute, de bienveillance et de rigueur :

Le formateur d'Accolades prend en compte les attentes du groupe, les préoccupations individuelles des participants et celles du commanditaire. Sans se positionner comme un expert, il mettra à votre service ses compétences sur le sujet traité.

Ainsi, à travers un processus de conscientisation, Accolades développe une pédagogie de l'engagement et fait émerger des méthodes d'actions. Le groupe intègre une dimension critique et collective vis-à-vis de la réalité qu'il souhaite transformer (action/réflexion/action).

[\[1\]](#) « Pratiques émancipatrices, actualités de Paolo Freire » - Michel Séguier et Françoise Garibay

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de

réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
