

Intra CL

Public

Agents de la Caf 16

Pré-requis

Aucun

Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

Formateur

Formateur expert

Effectif

200 agents Caf 16

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2024-Séminaire Projet d'entreprise-Caf 16

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Objectif professionnel

L'enjeu est de mettre en œuvre des initiatives visant à promouvoir et à renforcer les valeurs fondamentales de l'organisme, parmi les salariés et à tous les niveaux.

Contenu

1 jour - 29 mai : journée de formation en présentiel pour 10 participants au siège avec l'intervenante

Action de formation avec le groupe ressources qui animeront les ateliers

Objectif :

- Appréhender la définition de la facilitation et la posture de facilitateur
- Identifier les modalités de facilitation d'un atelier
- Finaliser collectivement la préparation des ateliers du 20 septembre 2024
- Identifier et expérimenter les techniques de facilitation qui seront utilisées lors du séminaire du 20 septembre

Effectif : 10 agents Caf 16

Temps de préparation de la journée du 20 sept

2 juillet après-midi : visio distantielle (2h) avec l'intervenante

9 septembre matin : visio distantielle (2h) avec l'intervenante

19 septembre après-midi : installation

1 jour - 20 septembre : hackathon

Déroulé prévisionnel de la journée

- 9h : accueil café et discours introductif présentant les modalités de la journée (constitution des groupes via dress code ou accessoires ou couleur badge...)
- 9h30 : Propos introductif de la directrice (sens, objectifs et attentes)
- 10h-11h : Temps 1
- 11h15-12h15 : Temps 2
- 12h30-13h45 : Déjeuner
- 14h-15h00 : Temps 3
- 15h15-16h15 : Temps 4
- 16h15-16h30 : Déambulation et conclusion

4 ateliers : Solidarité / Bienveillance / Exigence / Adaptabilité

Effectif : 4 groupes de 50 agents

Objectif :

- *Favoriser les échanges et le renforcement de l'identité collective*
- *Construire en commun un livrable animé à présenter à la fin de l'évènement, livrables destinés à entretenir la dynamique interne autour des valeurs de l'entreprise*
- *Encourager la créativité et l'adaptabilité, valoriser les softs skills et l'intelligence collective à travers un évènement dans lequel les agents sont mobilisés en tant qu'acteurs.*



Évaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Évaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
