

Intra CL



## Public

Conseillers Territoriaux  
d'Action Sociale de la Caf  
d'un des 2 pôles  
d'intervention territoriale  
et les chargés de  
coopération territoriale  
des territoires couverts;

## Pré-requis

Aucun pré-requis

## Modalités pratiques

Durée et dates : 3  
journées de 7h courant  
2024 en Mai, Juin et  
Septembre 2024

- Jeudi 30 mai
- Mardi 25 juin
- Mardi 10 / jeudi 12  
septembre

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux

Présentiel

Formations

## Tarifs

## Modalités d'animation

En présentiel

# 2024 - Mieux appréhender la nouvelle fonction de chargé de coopération territoriale, et créer une dynamique départementale - CAF 45

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

## Objectif professionnel

S'approprier les compétences et les postures pour animer la coopération  
entre acteurs au service d'un projet de territoire

## Contenu

Tout d'abord, nous proposons un parcours de 3 journées non consécutives  
conformément aux souhaits de la direction de l'action sociale de la Caf du  
Loiret. Les périodes intersessions seront l'occasion de mettre en pratique les  
enseignements acquis. Ce parcours prendra appui sur :

- Le référentiel CNAF des chargés de coopération,
- L'expérience acquise des formations déjà réalisées par l'EGOC sur le  
sujet,
- L'approche de l'impact collectif comme ancrage théorique.

Ensuite, le fil conducteur de ces 3 journées de formation sera d'apprendre à  
travailler ensemble pour mieux se reconnaître dans sa fonction et à  
expérimenter de nouvelles pratiques de coopération. Cette expérience de  
formation commune posera les bases d'une dynamique d'un premier réseau  
de pairs dans le Loiret.

Enfin, la formation-action s'appuiera sur les pratiques professionnelles des  
participants, elle alternera entre des apports théoriques et de la mise en  
pratique. L'utilisation d'ateliers de réflexion et d'exercices ludiques  
renforcera l'appropriation de nouvelles approches et outillera les participants  
avec des techniques facilitant la coopération. Nous nous appuierons sur les  
projets de territoire aboutis ou en cours, ce qui facilitera la mise en  
application des enseignements.

1ère journée

**Identifier** le sens de la démarche d'un projet de territoire et la plus-value de  
la coopération territoriale :

- Identifier les dynamiques de collaboration en développement territorial

### Formateur

ACCOLADES - CARON  
Delphine

### Effectif

Un groupe de 19 agents  
CAF

### Taux de satisfaction

### Tarification

Coût jour Caf adhérente : 1  
350 € TTC frais compris  
Coût 3 jours : 4 050 € TTC  
frais compris

### Tarif / Coût stagiaire

- en distinguant les fonctions de coordination et de coopération,
- Construire une vision partagée des missions des chargées de coopération territoriale,
- Connaître les composantes d'un projet de territoire dans un contexte de CTG.

2ème journée

**Adopter** une démarche d'évaluation des projets de territoire centrée sur les résultats et l'impact :

- Partager le sens et les finalités d'une démarche d'évaluation,
- Savoir mettre en place une démarche de suivi-évaluation participative dans le cadre d'un projet à visée d'impact collectif,
- Mise en situation sur les projets CTG du département avec identification des rôles du CCT et des parties prenantes au projet de territoire.

3ème journée

Mettre en œuvre et animer la gouvernance du projet de territoire/CTG :

- Identifier les différents types de pilotage du projet de territoire notamment la gouvernance en réseau,
- Savoir mettre en place le fonctionnement favorisant la coopération des acteurs sur les territoires (y compris avec les partenaires financeurs du projet).

Nous attirons votre attention sur le propre d'une démarche participative qui réside dans la capacité de celle-ci à s'adapter à l'évolution, aux avancées et attentes du groupe. Aussi, le contenu des modules est susceptible d'évoluer au fil de la progression du groupe et en concertation avec celui-ci dans le strict respect des ambitions de formation visées par la Caf du Loiret.

Enfin, pour information, des journées complémentaires à ce parcours peuvent encore aborder :

- l'approche orientée changement pour structurer le projet et favoriser la coopération,
- la communication en interne et en externe pour valoriser les apprentissages et organiser le travail des acteurs du projet,
- les techniques et outils d'intelligence collective pour faciliter la coopération, la création, l'organisation et l'animation de réseau.

### Méthodes mobilisées

Cette démarche de formation-action mobilise les acteurs à partir de leurs pratiques actuelles pour les amener à transformer celles-ci et les postures attachées au profit du déploiement de la CTG auprès des collectivités du département.

**Elle se traduit ainsi par :**

- **Une conduite participative du projet de formation :**

Utilisation des méthodes d'animation participatives et des processus de décisions collectives. Les savoir-faire et l'expérience de chacun sont mobilisés.

- **Une démarche en prise avec votre réalité :**

Accompagnement de la transformation des pratiques. Co-construction des outils qui permettront d'ancrer ces transformations dans le quotidien de chaque acteur.

- **Un processus évolutif au cours de la formation :**

Un processus qui laisse de la place à l'émergence de nouveaux questionnements et prise en compte de la réalité rencontrée au cours de la formation. Ainsi, les contraintes de chaque acteur pourront être intégrées dans le processus. C'est le propre d'une démarche participative que de ne pas être « bouclée » à l'avance.

- **La garantie d'une posture d'écoute, de bienveillance et de rigueur :**

Le formateur prend en compte les attentes du groupe, les préoccupations individuelles des participants et celles du commanditaire sans se positionner comme un expert.

Ainsi, à travers un processus de conscientisation, il s'agit de développer une pédagogie de l'engagement et de faire émerger des méthodes d'actions. Le groupe intègre une dimension critique et collective vis-à-vis de la réalité qu'il souhaite transformer (action/réflexion/action). Les méthodes et outils pédagogiques utilisés font partie intégrante du contenu formatif. Ils participent de la caisse à outils dont disposeront les stagiaires.

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et

de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---