Intra CL

2024-Créer les conditions de l'adhésion au changement-Caf 86

MAJ : Mercredi 18 novembre 2026

Objectif professionnel

Créer les conditions de l'adhésion des personnes à des changements quotidiens

Contenu

Accompagner les changements au sein de la CAF86 dans une période de changements quotidiens.

Jour 1 :

- Un premier travail avec les stagiaires pour collecter des exemples réels, vécus ou à vivre de changements professionnels,

- Réflexion collective sur la notion de changement, et ce qui peut amener une personne à résister ou au contraire à prendre le changement de manière positive et dynamique,

- A partir des exemples réels remontés, les stagiaires travaillent collectivement le sens, le « pourquoi » de ces changements,

- Identifier les parties prenantes d'un changement, les freins potentiels des personnes ou groupes de personnes face aux changements attendus et travailler un premier plan d'actions pour répondre à ces freins.

Jour 2 :

- Les 3 phases d'un projet de transformation, et les 3 modalités de communication pour chacune des phases,

- L'importance du travail « réel » et comment s'appuyer dessus pour mener un changement,

- Comment et à quelles étapes mettre du participatif dans un changement pour gagner en efficacité sans créer de la frustration,

- Expérimenter un outil participatif d'ajustement, de mise en lumière des points positifs et aussi des « grattages » d'un changement pour à la fois

Public

Managers Caf 86

Pré-requis

Exercer une fonction managériale

Modalités pratiques

Durée : 2 jours soit 14 heures de formation
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

Modalités d'animation

En présentiel

Formateur

TOURNESAC Gaël

Effectif

1 groupe de 6 à 10 managers

Taux de satisfaction

NOUVEAU PROGRAMME 2024

Tarification

Coût jour Caf adhérente : 1 300 € TTC

Tarif / Coût stagiaire

enrichir le projet de changement et embarquer les personnes dans le projet.

Méthodes mobilisées

La formation s'appuie sur une alternance entre des capsules théoriques de 20 mn (3 à 4 par jour) suivies de questions/réponses et des exercices en groupes de différentes tailles (par 2, par groupes de 3 ou 4 ou tout le monde ensemble) pour expérimenter les outils et favoriser les apprentissages. Lors des capsules théoriques, le formateur sollicite les stagiaires et co-construit le plus souvent ses présentations et shémas en direct sur un support type « paper board » pour favoriser le maintien de l'attention. Tous ces éléments étant repris et partagés en parallèle sur un document numérique type pdf.

Le groupe est invité à travailler sur des projets réels en cours ou à venir au sein des organisations des stagiaires, afin d'ancrer les apprentissages au plus près de leur réalité. Une place importante est ainsi laissée aux questionnements des stagiaires et à la contextualisation.

Chaque demi-journée commence par un exercice d'inclusion, et chaque journée se termine par un exercice de « déclusion » et un partage des retours à chaud sur la journée passée et attente pour les journées suivantes.

Les méthodes d'animation utilisées sont issues de techniques d'intelligence collective avec une attention toute particulière apportée aux relations entre les stagiaires et au respect de chacun. Tout au long des 2 jours, le formateur donne des éclairages sur les outils d'animation qu'il utilise afin de favoriser une appropriation par les stagiaires, au-delà des objectifs directement liés à la formation.

Ces sessions de formation peuvent aussi avoir été commencées par un ou plusieurs questionnaires numériques et se prolonger par d'autres questionnaires et échanges sur un forum numérique qui aura été défini entre le formateur et les stagiaire ou prescripteur de ceux-ci.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
