

Intra CL

## Public

1 groupe d'agents CAF

## Pré-requis

Aucun prérequis

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux

## Tarifs

## Modalités d'animation

en présentiel

## Formateur

## Effectif

8 agents minimum

## Taux de satisfaction

## Tarif / Coût stagiaire

# Accompagnement du collectif managérial

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

## Objectif professionnel

Prendre le temps d'explorer sa pratique managériale, l'enrichir d'éléments "théoriques" et de regards croisés, la redéfinir. Vivre le collectif dans un espace "sécurisé" et échanger.

## Contenu

### Atelier d'initialisation sur les valeurs

Un atelier de travail avec l'ensemble des managers pour co-cadrer le besoin en termes d'accompagnement managérial: définition des objectifs, priorisation des besoins. Les participants vont ainsi activement participer à l'élaboration de la formation Cet atelier d'initialisation sera également l'occasion de co-définir les valeurs du collectif managérial et la vision commune de son action. Enfin, via la forme, le collectif aura un avant-gout de l'animation du cursus de formation, notamment de sa dimension expérientielle.

Objectifs de l'atelier: un cadre commun de valeurs "revisitées" , des attentes et besoins (quant à la formation) partagés

### Le cursus sera composé de 6 journées, réparties en 3 "blocs" de 2 jours espacés de 8 à 12 semaines.

Les thématiques couvertes sur chaque session adresseront les besoins collectés lors de l'atelier d'initialisation enrichis de nouveaux éléments vus lors des ateliers suivants, et assurera notamment une cohérence entre les valeurs et les principes managériaux.

La première journée aura pour enjeu d'apporter des modèles conceptuels et des outils via un équilibre entre des temps "descendants" , des exercices pratiques et des temps d'échanges dans le groupe.

La seconde journée sera dédiée aux retours d'expérience et à des exercices d'ancrage des éléments vus la veille.

Nous travaillerons cela au travers de travaux sur des cas pratiques proposés par les stagiaires, sous forme notamment d'espaces de codéveloppement, afin de renforcer le collectif managérial, ancrer la pratique et créer le réflexe

du réseau de pairs.

Objectifs du cursus: Prendre le temps d'explorer sa pratique managériale, l'enrichir d'éléments "théoriques" et de regards croisés, la redéfinir. Vivre le collectif dans un espace "sécurisé" et échanger.

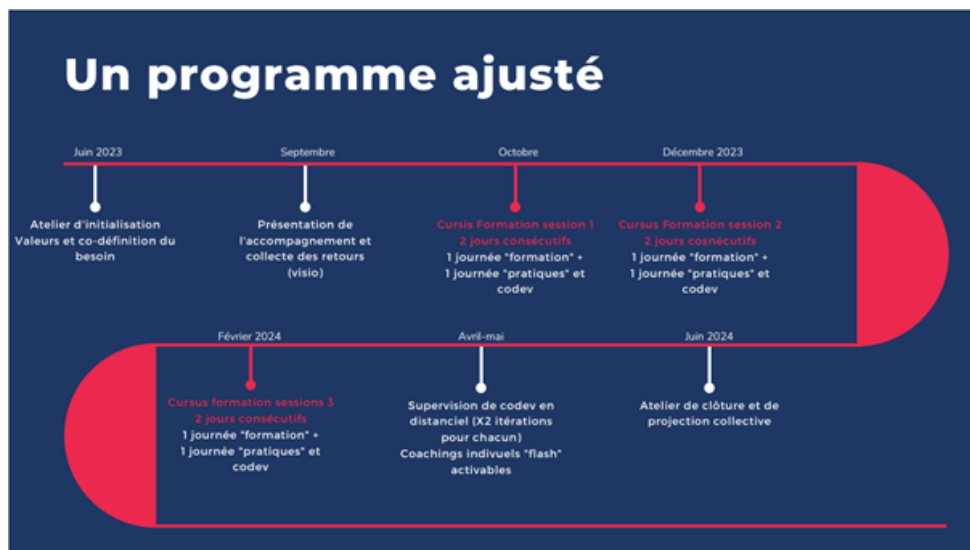
### **Un fil rouge Codev & coaching**

Afin de pouvoir ancrer en profondeur les évolutions de pratiques managériales, nous vous proposons d'accompagner le collectif en fil rouge après les 3 blocs initiaux, de manière collective et individuelle. Nous vous proposons la mise en place de codev supervisés en visio pour poursuivre la dynamique (groupes de 5). Les sujets seront "cadrés" et affinés en amont des sessions (à distance). Une session de coaching individuel "flash" pourra également être proposée à ceux qui le souhaitent, afin d'aller explorer plus en profondeur certains freins par rapport à ce qui aura été vu durant la formation en collectif.

Objectifs du codev & coaching: Poursuivre la dynamique en fil rouge. Individualiser si nécessaire.

### **Atelier de clôture et de projection collective.**

Un atelier de travail avec l'ensemble des managers pour à la fois faire un retour sur le chemin parcouru et travailler au maintien de la dynamique dans la durée et en autonomie. Cet atelier de clôture aura pour enjeu de faire perdurer le souffle initié avec les différents ateliers et accompagnements. Objectifs de l'atelier: Retrospective et partage du chemin parcouru, co-construction d'une dynamique pour faire perdurer un travail sur les valeurs, des enjeux de formation, de partage de pratiques et d'ouverture vers l'extérieur. Il viendra s'inscrire en résonance de l'atelier d'initiation de juin 2023



## Méthodes mobilisées

Méthode participative

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la



mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---