

Intra CL

Public

L'équipe des managers de la CAF du Calvados

Pré-requis

Aucun prérequis

Modalités pratiques

4 ateliers d'1 journée par stagiaire soit 4 jours - 28 heures de formation par manager.

L'équipe des managers de la CAF du Calvados est composée de 40 personnes. Les ateliers seront organisés par groupes de 8 à 12 participants soit 4 journées pour chaque atelier et un volume total d'animation de 16 jours - 112 heures

Possibilité d'ajout de temps d'échanges asynchrones selon le retour du COPIL
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès :
Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Accompagnement de l'équipe managériale - CAF 14

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Objectif professionnel

Développer et faire évoluer ses pratiques managériales.

Contenu

Mise en place d'une série de 4 ateliers d'une journée pour chacun des 40 managers de la CAF du Calvados.

Par groupes de 8-12 participants, les managers travailleront ensemble sur des thématiques variées, qui sont susceptibles d'évoluer au cours de l'accompagnement, telles que :

- Atelier #1 : Les différents temps collectifs du rituel du "bonjour" à la coopération - Développer la cohésion - Le sens du travail, l'engagement et la motivation
- Atelier #2 : Temps synchrones et asynchrones à l'heure des outils numériques - Nourrir la cohérence - La qualité de présence et d'écoute
- Atelier #3 : L'intelligence émotionnelle - Modèles de communication interpersonnelle (PNL, CNV, AT) - Le Blason du manager
- Atelier #4 : Passer de l'implicite à l'explicite, les règles du fonctionnement - Un collectif managérial pour quoi faire ? Quelle dynamique ?

Un comité de pilotage sera mis en place avec une réunion en visio quelques jours après le dernier atelier d'une série, et en amont du tout premier atelier.

Lors de ce premier copil, une étude sera faite sur la pertinence ou non d'ouvrir un canal asynchrone type Teams qui pourrait être utilisé pour apporter des contenus et échanges asynchrones afin de prolonger les ateliers.

Les stagiaires seront sollicités à chaud, à la fin de chaque atelier,

Modalités d'animation

En présentiel

Possibilité de mettre en place des temps d'échanges asynchrones en distanciel sur TEAMS

Formateur

TOURNESAC Gaël

Effectif

L'équipe des managers de la CAF du Calvados

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

avec un questionnaire simplifié sur les principales thématiques qui auront été abordées et leur perception de montées en compétences, afin d'éviter de les questionner quelques mois plus tard avec l'effet « mémoire » qui biaise les résultats.

Les objectifs pédagogiques peuvent donc être amenés à bouger au cours de l'action, en fonction notamment de ce que le copil pourra remonter.

L'accompagnement se déroulera sur 2022 et 2023 : Ateliers #1 et #2 en 2022 et Ateliers #3 et #4 en 2023.

Méthodes mobilisées

- Des capsules théoriques et descendantes de maximum 20 mn,
- Des temps de facilitation des échanges et questions/réponses autour de ces capsules,
- Des exercices pratiques de mises en situation, soit à partir de cas proposés par les stagiaires, soit à partir de cas proposés par les formateurs,
- Une alternance de temps de travail réflexifs en solo, en binômes, en petits groupes et tous ensemble,
- Des inclusions systématiques au début de chaque demi-journée, voire au retour des temps de pause,
- Une à deux déclusions, en fin de journée et avant la pause du midi pour recueillir des avis et attentes à chaud,
- Un questionnaire de satisfaction simplifié à la fin de chaque atelier et lié aux objectifs pédagogiques de celui-ci.

Outils : une présentation avec slides remise en fin d'atelier à tous les participants, une ou plusieurs cartes mentales reprenant des éléments remarquables des productions des stagiaires (un ou deux cartes mentales par série d'ateliers) et différents outils de facilitation et d'intelligence collective utilisés tout au long du cycle.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
