

Intra CL

## Public

Groupe de Cadres /  
Managers Caf 14

## Pré-requis

Il est fortement  
recommandé de suivre les  
3 jours proposés, ceux-ci  
étant construits dans une  
logique de progression  
pédagogique

## Modalités pratiques

Durée de la formation : 7h  
par atelier soit 21h sur un  
cycle de 3 journées  
Calendrier - Lieux -  
Modalités d'accès :  
Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur  
[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux

## Tarifs

## Modalités d'animation

En présentiel

## Formateur

TOURNESAC Gaël

## Effectif

6 à 12 cadres / managers  
de la Caf 14

# Développer ses pratiques managériales-Caf 14

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

## Objectif professionnel

Développer ses pratiques managériales

## Contenu

### Contexte de la mission

Dans un contexte de transformation managériale des organisations, renforcé par la crise sanitaire de 2020, les collectifs de managers expriment le besoin de bénéficier d'un espace d'échanges de pratiques et de formations pour les accompagner dans l'évolution de ses pratiques.

La transformation managériale des CAF s'inscrit par ailleurs dans un contexte plus global :

- De changements réglementaires réguliers
- D'automatisation de certaines activités
- D'évolutions accélérées par les différentes crises sanitaires (dont le télétravail)
- De changements managériaux globaux en réflexion au niveau de la branche famille allant vers plus d'autonomie, de responsabilisation des managers et agents au service de la performance des CAF

### Contenu

Les thématiques seront partagées avec le groupe de managers, et pourront notamment aborder les éléments suivants :

- Gestion et animation des temps synchrones (réunions en présentiel et distanciel), et partage des informations et des connaissances de manière asynchrone avec des outils du type suite O365,
- Les enjeux de la cohésion et de la cohérence (ou autre approche via la coopération et la coordination) et la boussole du manager au service de cette gestion,
- Les éléments de communication interpersonnelle et managériale pour un partage du sens, des objectifs de service, de résolution de problème et de gestion de tensions entre agents,
- Gestion de son temps, efficacité personnelle et modalité de délégation de

## Taux de satisfaction

## Tarif / Coût stagiaire

tâches avec des éléments autour du mode projet et des enjeux organisationnels au service de l'efficacité collective

**Conditions de participation** : Il est fortement recommandé de suivre les 3 jours proposés, ceux-ci étant construits dans une logique de progression pédagogique.

### **Modalités d'évaluation :**

A l'issue de chaque atelier l'animateur récoltera des retours effectués à chaud lors du tour de clôture et les consolidera dans une carte mentale diffusée aux participants.

A l'issue d'un cycle de 3 ateliers, une procédure d'évaluation permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du formateur et transmis par ses soins à l'EGOC.

Une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

## Méthodes mobilisées

Cette formation se déroule sous forme d'ateliers de 1 journée en présentiel, sur un premier cycle de 3 journées.

Les journées en présentiel sont construites pour être fortement participatives, avec des exercices entre stagiaires que le formateur viendra éclairer d'apports théoriques (Capsules de 20 minutes maximum) et de sa propre expérience professionnelle, et encouragera aussi au partage de retours d'expériences des stagiaires.

Un support de présentation (sous forme de slides) pourra être utilisé et diffusé tout au long des temps d'apports théoriques et remis aux stagiaires à l'issue de chaque atelier.

Une synthèse des apports des stagiaires sera réalisée à l'issue de chaque journée et partagée avec les stagiaires, sous forme d'une carte mentale ou autre support numérique.

Chaque journée fera l'objet d'un temps de déclusion et partage d'éléments à chaud positifs ou négatifs en vue de l'animation des prochaines journées et pour refermer le temps de la formation.

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de

l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---