

Intra CL

Public

1 groupe d'agents de la
Caf des Côtes d'Armor

Pré-requis

Aucun prérequis

Modalités pratiques

Durée : 8 journées de
formation de 7 heures
(soit 56 heures) entre
novembre 2021 et une
date à confirmer en juin
2023.

Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

Formation en présentiel

Formateur

ACCOLADES - CARON
Delphine

Effectif

1 groupe d'agents de la
CAF des Côtes d'Armor

Formation-Action à l'évaluation et la mesure d'impact des projets territoriaux / CTG - CAF 22

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Objectif professionnel

Expérimenter la culture de l'évaluation et de la mesure d'impact au sein du service en charge du déploiement et de la mise en œuvre des CTG

Contenu

De manière générale, les journées de formation durent 7 heures et les horaires généralement appliqués sont 9h-12h30 et 13h30 – 17h. Chaque journée démarre avec une inclusion permettant à chacun de se centrer sur le sujet de la formation, et se termine avec un bilan pour ajuster si besoin le contenu des journées suivantes.

Au regard des éléments du contexte ci-dessus, Accolades propose le programme de formation ci-après :

Séminaire d'acculturation à l'évaluation et la mesure d'impact dans le cadre des projets territoriaux

Cette journée de séminaire inter-services doit permettre de créer une culture commune et d'enclencher une dynamique collective en interne en faveur d'un impact maximal des actions de la CAF sur les territoires. Il s'agit d'appréhender l'évaluation comme un réel outil de pilotage et de mobilisation des partenaires renforçant l'efficacité et l'efficience des projets d'impact collectif sur les territoires.

Véritable point d'ancrage de la démarche d'apprentissage collectif, cette première journée vise la création des conditions nécessaires pour la réussite du processus de formation-action qui concernera spécifiquement le service de l'offre aux partenaires.

Public : une vingtaine de participants venant de l'offre partenaires, l'offre allocataires, la cellule d'appui au pilotage, etc.

Objectifs :

- **Maîtriser les concepts clés d'évaluation et d'impact social ;**
- **Comprendre la plus-value et les enjeux de l'évaluation dans le cadre des projets territoriaux.**

Date proposée : 22 novembre 2021

Format : 1 journée de formation en présentiel - soit 7 heures de formation



Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

Formation-action de l'offre «partenaires» «l'évaluation et la mesure d'impact au service du pilotage des projets de territoire»

Cette formation-action vise à renforcer les compétences des conseillers techniques et thématiques afin de répondre aux enjeux suivants :

- 1) Le changement de posture qu'induit le pilotage des CTG et la démarche partenariale ;
- 2) L'animation des évaluations à mi-parcours et finales des 8 projets de territoire/CTG qui seront signés fin 2021.

Public : conseillers territoriaux (8) et thématiques (4) et responsable développement territorial

Déroulement proposé :

La formation-action se composera de **6 journées en présentiel** entre lesquelles les participants seront invités à mettre en application les connaissances acquises et les outils co-construits.

Dans le tableau ci-dessous, le calendrier est indicatif et devra être confirmé lors de la signature de la convention.

Objectifs pédagogiques	Contenu et éléments de méthode	Durée	Date proposée
Intégrer l'évaluation dans la méthodologie de projet des CTG	Prendre du recul sur les pratiques méthodologiques déjà à l'œuvre en matière de déploiement et d'animation des CTG Se réapproprier la logique de projet et appréhender l'impact d'une CTG sur un territoire Identifier les étapes clés d'un processus d'évaluation de projet	7h	4 février 2022
Construire un référentiel d'évaluation du projet de territoire en utilisant une approche orientée changement	Découvrir l'approche orientée changement pour, à la fois construire un projet de territoire, le piloter et l'évaluer Exercice de formulation des changements immédiats, intermédiaires et ultime visés par les projets - mise en application sur les CTG	7h	25 mars 2022
	Se familiariser avec la notion d'indicateurs de changements Approfondir la notion d'indicateur et réaliser des exercices de formulation Connaître les questions évaluatives complémentaires possibles dans le cadre d'un projet de territoire (efficacité, pertinence, cohérence...) Exercice de construction de dispositif de suivi-évaluation d'une CTG en identifiant et en impliquant les acteurs du projet de territoire	7h	6 mai 2022
Mettre en œuvre et animer une démarche participative d'évaluation	Élaborer une démarche participative d'évaluation de CTG Les évaluations initiale, à mi-parcours et finale : quelles finalités ? Quelle méthodologie ? Quelles parties prenantes ? Exercice de construction d'une démarche d'évaluation par les participants	7h	24 juin 2022
	Structurer un dispositif de collecte de données pour le suivi et l'évaluation Co-construire et mettre en œuvre les outils adaptés de collecte et d'analyse des données Animer des séances participatives avec les parties prenantes	7h	16 septembre 2022
Utiliser l'évaluation pour renforcer le pilotage et améliorer son action sur les territoires	L'évaluation, un outil au service du pilotage de projet de territoire Mettre en place un schéma organisationnel collaboratif encourageant la coopération entre les acteurs et permettant le pilotage, la gestion et la mise en œuvre du projet : identification des limites et des atouts, des pistes d'amélioration en faveur d'une coopération efficace et efficiente des acteurs	7h	18 novembre 2022

Formation-action de l'offre «partenaires»
Prise de recul sur la démarche d'évaluation des projets

Cette dernière journée contribuera, 6 mois après la dernière intervention, à faire le point sur la mise en place de cette méthodologie et mesurer les ajustements à apporter dans la pratique et la posture des conseillers.

Objectif :

Savoir ajuster sa pratique et sa posture pour favoriser la coopération et le succès des projets de territoire

Public : conseillers territoriaux (8) et thématiques (4) et responsable développement territorial

Date proposée : date à confirmer en Juin 2023

Format : 1 journée de formation en présentiel -soit 7 heures de formation

Méthodes mobilisées

Cette démarche de formation-action mobilise les participants à partir de leurs pratiques actuelles pour les amener à transformer celles-ci et les postures attachées au profit du déploiement de la CTG. La démarche se traduit ainsi par :

- **Une conduite participative de votre projet de formation :**

Nous utilisons des méthodes d'animation participatives et des processus de décisions collectives. Les savoir-faire et l'expérience de chacun sont mobilisés.

- **Une démarche en prise avec votre réalité :**

Les méthodes d'apprentissages visent la transformation des pratiques. Nous nous efforcerons de construire avec vous les outils qui permettront d'ancrer ces transformations dans le quotidien de chaque acteur.

- **Un processus évolutif au cours de la formation :**

Le processus imaginé laisse de la place à l'émergence de nouveaux questionnements et permet la prise en compte de la réalité rencontrée au cours de la formation. Ainsi, les contraintes de chaque acteur pourront être intégrées dans le processus. C'est le propre d'une démarche participative que de ne pas être « bouclée » à l'avance.

- **La garantie d'une posture d'écoute, de bienveillance et de rigueur :**

Le formateur prend en compte les attentes du groupe, les préoccupations individuelles des participants et celles du commanditaire. Sans se positionner comme un expert, il mettra à votre service ses compétences sur le sujet traité. Ainsi, à travers un processus de conscientisation, le formateur développe une pédagogie de l'engagement et fait émerger des méthodes d'actions. Le groupe intègre une dimension critique et collective vis-à-vis de la réalité qu'il souhaite transformer (action/réflexion/action). Les méthodes et outils pédagogiques utilisés font partie intégrante du contenu formatif. Ils viendront compléter la boîte à outils dont disposeront les animateurs des CTG sur les territoires.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales
