

Intra CL

Public

1 groupe de CSU et 1
groupe de GCA - CAF 72

Pré-requis

Faire partie des équipes
d'accueil CSU et GCA de
la CAF 72

Modalités pratiques

Durée :

2 jours pour le groupe de
CSU

2 jours pour le groupe de
GCA

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

1250.00

Modalités d'animation

Présentiel

Formateur

JOUBERT Dominique

Effectif

1 groupe de CSU et 1
groupe de GCA de la CAF
72

Gérer ses émotions dans la relation allocataire en situation délicate dans un contexte de crise sanitaire - CAF 72

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Objectif professionnel

Adapter sa posture en situation d'accueil face aux émotions ressenties et
celles de ses interlocuteurs.

Contenu

Se comprendre:

Comprendre le fonctionnement humain et le phénomène des émotions :

Comprendre le processus de déclenchement des émotions chez son
interlocuteur et soi-même.

Comprendre et identifier le chemin de l'événement déclencheur jusqu'à nos
réactions et comportements

Notre cerveau en action : Qui pilote nos comportements ? Pilotage
automatique ou Pilotage conscient ?

Le chemin de nos perceptions Filtres, perceptions, interprétations, pensées
,.....

*Illustration par l'exemple : les émotions en jeu lors de l'annonce d'une
mauvaise nouvelle pour l'allocataire (réclamation d'indu, annonce d'un
refus, rejet d'une demande, etc..)*

Décider d'agir sur soi :

Gérer, Maitriser ses émotions...de quoi parle-t-on ?

Changer son regard sur l'émotion et nos réactions.

L'émotion : problème ou solution ?

Sur quoi avons nous le choix ?

Subir la tyrannie de nos émotions ou choisir d'en faire un allié ?

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

1250.00

Agir sur soi : diminuer l'intensité émotionnelle et réagir autrement sous l'émotion

Diminuer l'intensité émotionnelle en soi : Repérer, pour mieux les éviter, nos habitudes qui entretiennent les émotions perturbatrices en situation délicate.

Gérer ses pensées

Différencier ce qui est réel ou vrai de ce qui ne l'est pas, ses perceptions, interprétations de la réalité.

Prendre conscience de son pilotage automatique, ses ruminations et discours limitant, dans son quotidien. professionnel.

Le cercle vicieux des croyances négatives (croyance / comportement / résultat).

Transformer nos pensées immédiates en pensées alternatives.

Identifier ses réactions " de défense" quand les émotions douloureuses apparaissent

les réactions types de défense et les comportements associés :

- jugement vers soi (culpabilité) ou l'autre (agressivité),
- fuite et évitement de la situation,
- repli sur soi.

Assumer la responsabilité de ses émotions

Éviter de projeter sur les autres ou l'environnement extérieur la responsabilité de nos émotions.

Repérer ce qui est de sa responsabilité et de celle des autres.

Relier ses émotions à ses besoins

Prendre du recul et observer ce qui nous touche et nous "déclenche".

Nos besoins... à la source de nos émotions.

Trouver ses besoins et ses valeurs fondamentales sources de motivation et de sens.

Éviter la culpabilité

Redonner du sens à son action.

Clarifier les différentes "parties de soi" en conflit intérieur.

Choisir et assumer les conséquences inconfortables de ses choix.

Communiquer en situation délicate (génératrice de tension émotionnelle chez soi et chez son interlocuteur):

Mettre en œuvre des réactions adaptées :

Porter son attention avant de communiquer :

- sur son intention,
- sur l'intensité des émotions (chez soi et chez son interlocuteur).

Oser dire les choses:

Annoncer les mauvaises nouvelles avec bienveillance et affirmation.

Accueillir la réaction de son interlocuteur : les 4 choix de réactions possibles.

Prendre le temps de vérifier l'impact émotionnel sur soi pour décider d'écouter ou de s'exprimer.

Écouter l'autre:

L'écoute empathique et l'apaisement émotionnel de son interlocuteur.

L'écoute : une qualité de présence et d'attention.

Les bénéfices de l'empathie.

Éviter le débordement émotionnel :

- Différencier sympathie, empathie et compassion,
- Différencier "être touché" et "déstabilisé" par la situation de son interlocuteur,
- Différencier écouter, comprendre et trouver une solution à la problématique de l'autre.

Exprimer ce qui se passe en soi à l'autre :

Une nouvelle façon de communiquer sous l'émotion:

- se centrer sur soi,
- éviter la pression sur l'autre.

Clarifier ce qui se passe en soi avant de s'exprimer: les 4 étapes du processus de la communication non violente

Apaiser les situations de tensions intérieures ou inconfortables : culpabilité / hésitations / impression de subir.

Transformer les pensées (perceptions, jugements, interprétations,..) en observations.

Repérer ses émotions.

Associer les émotions aux besoins.

Repères pour une expression authentique et adaptée à son interlocuteur:

Quoi exprimer? Comment le dire?

Comment formuler ses besoins et ses demandes simplement : repères pour une communication entendable et compréhensible pour son interlocuteur.

Prendre soin de soi dans un contexte sollicitant au niveau émotionnel :

Récupérer après une situation difficile

Développer ses capacités d'auto-empathie et d'accueil des émotions sans réagir

Occuper son "espace intérieur".

Porter son attention "au bon endroit" .

Écouter les informations du corps et ses sensations sans jugement .

Se fixer des règles de conduite quand l'émotion nous "submerge".

S'apaiser : Exercices de relaxation et visualisation.

Développer des automatismes pour :

- augmenter sa qualité de présence à soi,
- savoir récupérer à tout moment de la journée,
- Ralentir pour accroître son efficacité professionnelle.

Accepter ses limites et solliciter une ressource extérieure :

En situation :

Repérer le moment de bascule et d'envahissement émotionnel pour pouvoir le réguler.

Passer le relais en cas d'escalade émotionnelle et d'entretien difficile à gérer.

Comment interrompre l'entretien et prendre congé.

Après la situation : Prendre de la hauteur vis à vis des situations difficiles et des incidents

- Analyser la situation vécue pour capitaliser, s'améliorer et prévenir les risques lors d'une prochaine situation.
- Solliciter les échanges avec ses pairs ou avec son responsable pour évacuer la tension émotionnelle par la parole : entretien individuels débriefing collectif.

Méthodes mobilisées

Apports

Exercices et mises en situation

Test d'auto-évaluation

Élaboration d'un plan d'action personnalisé

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,**



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
