

## Public

managers

## Modalités pratiques

A distance - séance de 2h  
sur TEAMS

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur

[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Carrefours techniques

## Tarifs

## Modalités d'animation

## Formateur

## Effectif

## Taux de satisfaction

## Tarif / Coût stagiaire

# Webinaire EGOC-IRFAF : Le Management intergénérationnel

MAJ : Dimanche 07 juin 2026

## Objectif professionnel

Savoir identifier les compétences et les leviers de motivation propres à chaque génération (styles de management, valorisation, etc.)

## Contenu

### PREREQUIS

Etre managers

### CONTENU

Le 26 mars de 10 heures à 12 heures, l'Irfaf, en collaboration avec l'Egoc, propose un webinaire sur le **management intergénérationnel** animé par Christophe BESSIN (Consultant Change management, accompagnement des lignes managériales et facilitation).

Les jeunes générations imposent leurs propres codes au travail et obligent à repenser l'organisation et le management.

Si les différences entre générations peuvent être source de tensions, elles peuvent également être un levier de complémentarité, à condition de disposer d'une grille de lecture adaptée.

**Quelle posture managériale adopter pour intégrer les différentes générations dans un collectif de travail ? Comment comprendre et faire face aux tensions liées à la diversité générationnelle sur le rapport au travail, à la hiérarchie et au relationnel ?**

Des exemples de méthodes expérimentées en entreprise vous donneront des pistes de réflexion pour favoriser le travail collectif et les synergies intergénérationnelles.

## Méthodes mobilisées

Distanciel via TEAMS avec apports d'éléments théoriques et d'exemples de méthodes testées sur le terrain.

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,**



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre  
pour le perfectionnement des personnels  
des caisses d'Allocations familiales

---

**d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---