

Intra CL

## Public

Calendrier - Lieux -  
Modalités d'accès :  
Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur  
[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux

## Tarifs

## Modalités d'animation

## Formateur

## Effectif

## Taux de satisfaction

## Tarif / Coût stagiaire

# Formation action : Evaluation de l'impact des CTG

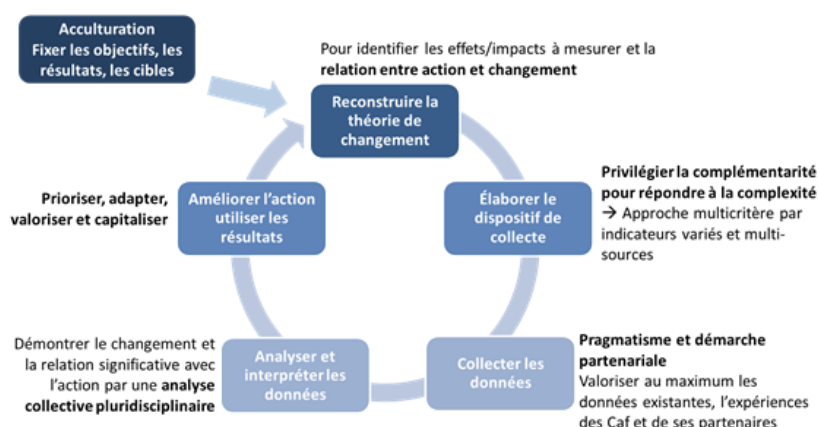
MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

## Objectif professionnel

Accompagner la Caf 37 dans l'évaluation de l'impact de la CTG

## Contenu

Le contenu s'articule autour des principes méthodologiques représentés par le schéma ci-dessous :



Il est composé de 4 modules de formation en présentiel. Entre chaque module, les participants auront des actions et des tâches précises à réaliser. Afin de soutenir les équipes et d'accompagner au mieux les participants dans la mise en application des contenus, Accolades propose une formation mixte à distance et en présentiel.

Module 1 : S'approprier l'évaluation de l'impact social

Module 2 : Savoir construire le référentiel de l'évaluation

Module 3 : Savoir organiser la collecte et le traitement des données

Module 4 : Être capable d'analyser les données et de capitaliser les enseignements de l'évaluation

## Module 1 : S'approprier l'évaluation de l'impact social

Une journée en présentiel (7h)

- Acquérir une culture commune de l'évaluation et de la mesure d'impact en

s'accordant sur une sémantique partagée

- Savoir poser et organiser le cadre de la démarche en déterminant le champ, la finalité et les conditions de réussite de l'expérimentation de mesure d'impact

Une session de 2 heures à distance (en présence de l'encadrement)

- Finaliser le cadre des expérimentations : questions évaluatives, champ de l'évaluation, territoires d'expérimentation, validation par les partenaires...

### **Module 2 : Savoir construire le référentiel de l'évaluation**

Une journée en présentiel (7h)

- Connaître les grandes étapes d'une démarche de mesure d'impact et les parties prenantes à impliquer pour chacune d'entre elle
- Savoir élaborer collectivement les chemins de changement qui permettront de formuler les hypothèses reliant les actions aux effets recherchés
- Savoir formuler des indicateurs d'effets et d'impact significatifs

Une session de 2 heures à distance

- Soutenir la formulation du référentiel d'évaluation et notamment celle des indicateurs
- Accompagner l'animation de séances avec les partenaires, si besoin

### **Module 3 : Savoir organiser la collecte et le traitement des données**

Une journée en présentiel (7h)

- Connaître et choisir des outils permettant de capter les changements/effets
- Savoir construire le dispositif de collecte d'informations qui soit adapté au contexte
- Être capable d'élaborer une matrice de traitement des données pour faciliter leur collecte et leur analyse

Une session de 2 heures à distance

- Suivre la collecte de donnée en temps réel et réaliser des ajustements si besoin
- Accompagner le premier traitement des données et leur mise en forme pour l'analyse

### **Module 4 : Être capable d'analyser les données et de capitaliser les enseignements de l'évaluation**

Une journée en présentiel (7h)

- Savoir analyser collectivement des données en portant une nouvelle appréciation de la situation
- Être en capacité d'extraire et de capitaliser les enseignements des expérimentations.

Une session d'1 heure à distance (en présence de l'encadrement)

- Faire le bilan de la formation et analyser les effets sur l'équipe et les partenaires des CTG

## Méthodes mobilisées

Nous proposons que le processus se déroule sur une durée de 6 à 8 mois. Pour ne pas essouffler les équipes et bien comprendre la réelle plus-value de ce travail de mesure d'impact, nous considérons qu'il est primordial de finaliser le processus et d'atteindre des résultats utiles pour l'organisation. Ainsi, au cours du premier module, nous accompagnerons les participants dans le choix de l'impact spécifique à mesurer dans le cadre de l'expérimentation afin de rester dans un processus réaliste et permettant l'atteinte de résultats. Nous recherchons avant tout la mise en action d'un savoir-faire sur l'impact, ce n'est pas la recherche d'une science exacte qui est visée ici.

Enfin, concernant plus spécifiquement la mesure d'impact dans le cadre des CTG, il nous semble important de distinguer :

- d'une part, l'évaluation de l'impact d'une action inscrite dans le cadre d'une CTG (par exemple évaluer l'impact de la coordination de professionnels d'un secteur sur l'efficacité de la prise en charge des familles) et,
- d'autre part la mesure d'impact de la démarche CTG (par exemple, l'effet de la démarche CTG sur la lisibilité de l'offre globale de la Caf sur le territoire).

En effet, dans le premier cas et considérant que les CTG sont adossées à des projets propres à chaque territoire sur la base d'un diagnostic spécifique et partagée avec les parties prenantes, il est possible que ces projets n'aient pas d'impact à évaluer qui seraient communs à toutes les CTG. En revanche dans le second, l'harmonisation du référentiel pour toutes les CTG du département permettraient d'éclairer l'impact de ce changement de stratégie de la Caf.

Pour assurer l'atteinte d'un résultat utile pour l'organisation, il sera essentiel de clarifier les attendus de l'encadrement sur ce point à l'issue du 1er module.

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation



écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---