

Intra CL

Public

Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Formations
Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

Formateur

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

Supervision et analyse de pratiques professionnelles

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Objectif professionnel

Développer des compétences en termes de savoir-faire et savoir être pour mettre en place et mener des accompagnements sociaux

Contenu

Dans un premier temps, il nous semble essentiel que les participants puissent **partager, les évolutions internes/externes, les orientations stratégiques de la CNAF, les besoins des familles** (au-delà de l'accès aux droits) et leurs impacts sur le métier de travailleur social (nouvelles missions). Cela leur permettra de :

- Mieux comprendre les transformations pour une meilleure appropriation des nouvelles pratiques professionnelles
- Partager leurs ressentis, leurs perceptions du métier de travailleur social et le sens qu'ils donnent à leurs actions

Dans un second temps, il s'agira **d'identifier le processus d'accompagnement social** mis en œuvre à la Caf du Morbihan (les grandes étapes), partager sa perception, les difficultés rencontrées, les solutions co-construites et à co-construire.

Dans un troisième temps, **le repérage de leurs besoins en compétences en matière d'accompagnement social** afin de renforcer leur expertise et de développer les accompagnements. Pour conduire cette étape, le questionnement pourra être le suivant :

- Comment élaborer un diagnostic de situation et le partager ?
 - Apports théoriques sur l'approche systémique
 - *Exemple de production : la conception d'un guide d'entretien permettant d'établir le diagnostic de situation*
- Comment construire un accompagnement social progressif qui s'appuie sur les capacités d'agir des familles ?
 - Apports théoriques : Management situationnel (niveaux d'autonomie/niveaux de compétences)

- *Exemple de production : grille de lecture*
- Comment inciter les familles à bénéficier d'un accompagnement social ?
 - Apports théoriques sur les notions de demande et de besoin
- Comment engagés/impliqués les familles dans l'accompagnement ?
 - Apports théoriques sur la théorie de l'engagement (technique des petits pas)
- Comment négocier avec les familles, les propositions d'actions (le contrat d'engagement réciproque) ?
 - Apports théoriques : les accords tolteques
 - *Exemple : établir un contrat d'engagement réciproque*

Ce questionnaire peut être adapté au cours des sessions, selon les problématiques repérées par les professionnels.

Méthodes mobilisées

La supervision et l'analyse de pratiques professionnelles sont des méthodes fondées sur les expériences professionnelles présentées par leurs auteurs dans le cadre d'un groupe composé de personnes exerçant la même fonction. Elle permet aux travailleurs sociaux de prendre conscience de leurs actes professionnels et les aide à modifier leur perception des situations et à construire des solutions adaptées aux situations complexes rencontrées.

Il s'agit de proposer aux travailleurs sociaux une approche réflexive qui va leur permettre de réfléchir à leurs façons de faire et à les aider à chercher à comprendre comment il s'y prend pour réaliser le travail.

Des séances de 3 heures sont proposées par mois.

Elles supposent que les participants apportent leur contribution en exposant leur vécu.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
