

Intra CL

Public

Modalités pratiques

2 jours soit 14 heures de formation

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi des programmations et

des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

2600.00

Modalités d'animation

Formateur

ACCOLADES - CHEINE

Thierry

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2600.00

Formation / Action Accompagnement CTG- Nouvelles équipes

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Contenu

Formation / Action « Accompagnement CTG – Nouvelles équipes »

Intervenant : Thierry CHEINE, Animateur/formateur, Accolades

800x600

Normal

0

21

false

false

false

FR

X-NONE

X-NONE

MicrosoftInternetExplorer4

/* Style Definitions */

table.MsoNormalTable

{mso-style-name:"Tableau Normal";

mso-tstyle-rowband-size:0;

mso-tstyle-colband-size:0;

mso-style-noshow:yes;

mso-style-priority:99;

mso-style-parent:"";

mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt;

mso-para-margin:0cm;

mso-para-margin-bottom:.0001pt;

mso-pagination:widow-orphan;

font-size:10.0pt;

font-family:"Times New Roman",serif;}



{C}

800x600

{C}

Normal

0

21

false

false

false

FR

X-NONE

X-NONE

MicrosoftInternetExplorer4

{C}

{C}

/* Style Definitions */

table.MsoNormalTable

{mso-style-name:"Tableau Normal";

mso-tstyle-rowband-size:0;

mso-tstyle-colband-size:0;

mso-style-noshow:yes;

mso-style-priority:99;

mso-style-parent:"";

mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt;

mso-para-margin:0cm;

mso-para-margin-bottom:.0001pt;

mso-pagination:widow-orphan;

font-size:10.0pt;

font-family:"Times New Roman",serif;}

Durée - Dates : 2 jours - jeudi 27 et vendredi 28 février 2020

Horaires : La formation se déroulera de 9h à 17h, soit 7 heures de formation.

Lieu : NIMES – CAF du Gard, 321 Rue Maurice Schumann, 30922 Nîmes

Public : Agents et Cadres des Directions de l'Action Sociale et des Prestations – Conseillers Techniques, Travailleurs sociaux, Statisticiens, Gestionnaires de dossiers Allocataires. Effectif validé par une feuille de présence.

Contexte de la mission

Les CTG s'inscrivent dans les orientations prioritaires de la nouvelle C.O.G 2018 - 2023. Balisé par des critères de mise en œuvre par la CNAF, les CTG devront se déployer sur l'ensemble du territoire avec un taux de couverture à atteindre pour chaque CAF.

Afin d'éviter que la CTG ne soit une « coquille vide » soumises à la pression de la COG ou un nouveau dispositif parmi les autres, il semble fondamental d'accompagner les CAF demandeuses à travers un parcours dédié.

La CAF du GARD est confrontée aux redécoupages des territoires imposés par la Loi NOTRe. Ces redécoupages constituent une opportunité quant à la co-construction avec les partenaires de projets de territoire et par-là même de Conventions Territoriales Globales.

C'est dans ce contexte que la CAF du GARD a été accompagnée par l'EGOC au travers d'une formation action et via le prisme de territoires expérimentaux, au déploiement de la CTG sur ces nouveaux territoires.

Le caractère expérimental et appliqué à quelques territoires CTG de cette formation/action a, pour des raisons pédagogiques, limité l'accès à quelques agents de la CAF (une vingtaine).

Aujourd'hui, afin d'exploiter pleinement les « acquis » co-construits au cours de cette formation et les partager avec d'autres agents concernés par la démarche CTG, la CAF du Gard sollicite à nouveau l'EGOC pour une formation/action de 2 jours complémentaires en direction d'agents n'ayant pas participé à la formation initiale.

OBJECTIFS - CONTENU - DEMARCHE

L'accompagnement proposé par Accolades permettra de répondre aux enjeux suivants :

ü Faciliter l'appropriation par les agents de la CAF du Gard, des grands principes, méthodes et outils co-construits dans le cadre de la 1ère formation action suivi par une vingtaine d'agents de la CAF du Gard

· S'approprier les 7 critères socles d'une démarche CTG pour la CAF30,

- Identifier les grandes étapes de la CTG pour la CAF30,
- Comprendre le schéma d'organisation fonctionnelle interne de déploiement de la CTG en interservices et coopération de projet,
- Intégrer la pertinence des éléments constitutifs du portrait de territoire (données froides).

ü Développer une posture qui permette l'émergence, facilite la participation et contribue à la co-construction du développement des territoires.

- Recenser les parties-prenantes du développement d'un territoire CTG,
- Passer du portrait de territoire CAF au diagnostic et au projet de territoire,
- Appréhender le capital stratégique du territoire avec la collectivité,
- Aborder les grands principes de la participation,
- Découvrir des outils de la participation.

27 février 2020

La première journée sera consacrée à la compréhension et l'intégration des grands principes attachés à une démarche CTG pour la CAF du Gard :

- Les 7 critères socles,
- Les grandes étapes,
- Le portrait de territoire,
- Le schéma d'organisation fonctionnelle...

28 février 2020

La deuxième journée visera une appropriation des éléments constitutifs d'une posture adaptée de la part des agents en charge du déploiement de CTG auprès des EPCI :

- Le capital stratégique du territoire,
- Le recensement et l'association des parties-prenantes du projet de territoire,

- Le passage du portrait de territoire CAF au diagnostic puis au projet partagé de territoire,
- Les principes de l'animation participative et ses outils.

Méthodes pédagogiques

î Pédagogie participative et interactive

î Formation-action avec co-construction

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette formation, un bilan est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une procédure d'évaluation permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

Une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence



Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
