CONCEVOIR LA REUNION COMME UN LEVIER D EVOLUTION DES POSTURES MANAGERIALES

MAJ : Mardi 17 novembre 2026

Public

Tout public Caf pilotant des réunions

Pré-requis

Exercer des missions de pilotage de réunions

Modalités pratiques

Durée : 3 jours soit 21 heures de formation - Taux de satisfaction stagiaire : session pas encore programmée Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

460.00

Modalités d'animation

Présentiel

Session régionale (INTER) / Chantier local (INTRA)

Formateur

Formateur expert

Effectif

Un groupe de 8 agents Caf minimum

Contenu

Jour 1 : Identifier les enjeux et interroger sa posture

Identifier les enjeux de la démarche participative

Questionner son mode de management et sa posture

Outiller les participants

Jour 2 : Pratiquer pour mieux comprendre les enjeux

Comprendre le processus et les démarches d'animation participative en pratiquant

Prendre du recul avec la pratique

Outiller la démarche et se préparer à expérimenter

Jour 3 : De l'expérimentation à un nouveau positionnement

Analyse des expériences faites sur le terrain

Réinterroger la posture de manager

De nouveaux outils pour aller plus loin

Méthodes mobilisées

- De nombreux échanges interactifs en petit et grand groupe.
- Prise en compte des compétences de chaque agent et des contraintes identifiées.
- Utilisation d'outils variés, identifier chaque foi le potentiel et les

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

460.00

variantes.

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure,

vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43