

Intra CL

Public

Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

Formateur

JOUBERT Dominique

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2019-F° Conduite EAEA-Caf 53-41

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Contenu

Objectif professionnel : Former les nouveaux managers à la préparation et à la conduite des entretiens annuels d'évaluation (EAEA)

Objectifs de formation :

- S'approprier et maîtriser la démarche d'entretien annuel : cadre (légal) et conventionnel de l'EAEA, finalités de l'EAEA, distinction entre l'EAEA et l'Entretien Professionnel (zoom sur l'EP)
- Préparer l'entretien annuel d'évaluation : support de l'entretien annuel d'évaluation (harmonisation pratiques sur un même support type, compétences définies dans le dictionnaire des compétences Cnaf, ...EAEA prenant appui sur les référentiels emploi, contenu de l'entretien : faits, sentiments et jugements
- Intégrer l'entretien annuel comme outil de management, critères et conditions de réussite de l'entretien, clés du dialogue
- Conduire et exploiter un EAEA en adoptant la méthodologie préconisée et la posture managériale adaptée à ses finalités :
 - Formuler des critiques objectives et constructive
 - Fixer des objectifs et les argumenter
 - Produire des propositions argumentées d'évolution professionnelle en prenant appui sur les résultats des EAEA.
 - Reconnaître et développer les comportements efficaces
 - Gérer les difficultés et situations délicates en cours d'entretien

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
