Intra CL

Public

1 groupe de formateurs de caf de la Gironde

Modalités pratiques

1 jour soit 7 heures de formation
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

1350.00

Modalités d'animation

Formateur

TOURNESAC Gaël

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

1350.00

2019- Formation / Sensibilisation à la transformation numérique - CAF 33

MAJ : Vendredi 20 novembre 2026

Contenu

ANNEXE 1 A LA CONVENTION N° 81/19 – EGOC / CAF de LA GIRONDE

« Formation / Sensibilisation à la transformation numérique »

Intervenant **: Gaël TOURNESAC**

Public : Formateurs de la CAF33

Durée et date **: 1 journée** pour un maximum de 16 stagiaires, **le 26 novembre 2019**

Horaires **:** journées de 7h, 9h-12h30 et 13h30-17h00

Lieu **: BORDEAUX – Salles mises à disposition par la Caf 33 -** le travail en collectif doit se faire dans un lieu adapté à un travail en mode coopératif, et donc pouvant contenir le double des personnes concernés (ex : 35 personnes si 16 stagiaires).

Contexte de la mission

La CAF33 souhaite accompagner ses formateurs afin de favoriser le changement culturel attendu par les nouveaux usages des différents outils numériques mis à leur disposition.

Objectifs

Ü Amener les stagiaires à partager une même représentation de ce qu'est la transformation numérique,

Ü Appréhender les conséquences de cette transformation pour les métiers et les organisations en général,

Ü Amener les individus à appréhender les conséquences de cette transformation pour chacun individuellement et pour leurs organisations en particulier,

Ü Donner des outils concrets pour avancer et prioriser les actions/projets individuels et collectifs,

Ü Porter un nouveau regard sur les enjeux de transformation numérique en y associant à la fois des enjeux très concrets et une vision plus haute de celle-ci.

contenu

Temps 1 : temps d'ouverture et d'inclusion des stagiaires, via une prise de parole outillée sur le sujet de la « transformation des organisations ». Chaque stagiaire s'exprime sur ses représentations sur le sujet.

Temps 2 : la « transformation numérique »

A partir des éléments remontés dans le temps 1, enrichis d'éléments apportés par le formateur, partage d'une vision globale et complète des enjeux de transformation internes et externes à l'organisation.

Temps 3 : focus sur les métiers et les organisations des stagiaires

A partir de la cartographie élaborée collectivement en temps 2, travail en petits groupes pour appréhender de manière très concrète les conséquences pour les métiers et les organisations des stagiaires présents.

Temps 4 : les outils et les méthodes pour répondre à ces enjeux :

· Travail sur les différents outils numériques au service des métiers et organisations des stagiaires, manipulation de ceux-ci et échanges sur les usages possibles au service des stagiaires,

· Echanges sur quelques méthodes de travail disponibles à titres individuels et collectifs pour utiliser au mieux les différents outils numériques, gagner en efficacité tout en préservant les relations

humaines et la créativité.

Temps 5 : temps de fermeture et recueil à chaud des retours des stagiaires sur la formation.

Démarche pédagogique / Méthodologie

Ü La démarche pédagogique est un mix entre des apports descendants du formateur avec temps de questions/réponses, et des temps participatifs de coopération et de co-construction entre les stagiaires

Ü Le formateur prend soin d'ouvrir et de fermer la séance de formation avec des méthodes favorisant une réelle présence des personnes et leur facilitant l'expression personnelle

Ü Le formateur met en place des travaux en binômes, en petits collectifs (4 personnes) et en plénière (jusqu'à 16 personnes), permettant ainsi à chacun de pouvoir s'exprimer tout en donnant du rythme à la journée pour éviter de trop longues plages d'apports de connaissances descendants.

Intervenant

Gaël TOURNESAC

L'intervenant pour Anitya Conseil sera **Gaël Tournesac**, qui dispose de 20 ans d'expérience à différents postes de management dans l'industrie, les services et la fonction publique.

Il a créé en 2016 le cabinet Anitya Conseil afin d'accompagner les entreprises dans les changements organisationnels et humains liés notamment aux évolutions technologiques. Gaël Tournesac a complété ses années d'expériences professionnelles avec une Licence de Psychologie à Rennes 2 (et un travail de recherche en psychologie sociale) et des formations à la Coopération qui sont venues compléter près de 10 ans d'engagement personnel dans des formations et stages sur la communication interpersonnelle. Gaël a aussi été formé à 2 reprises sur le management d'équipe.

Domaines d'intervention

Conduite du changement, facilitateur de coopération et d'intelligence collective, coaching individuel, animation de séminaires et de conférences sur le thème de la transformation digitale et de ses enjeux organisationnels et humains.

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette formation, un **bilan** est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

En application de l'article L.6353-1 du Code du travail, une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer

l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
