Intra CL

Public

1 groupe d'agents de la Caf du Val d'Oise
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

Modalités d'animation

Formateur

Accolades GIRAUD Christine

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2019- Formation / Action Accompagnement au déploiement de la CTG - Acculturation - CAF 95

MAJ : Mercredi 18 novembre 2026

Contenu

Formation / action « Accompagnement au déploiement de la CTG»

Contexte de la mission

Les CTG s'inscrivent dans les orientations prioritaires de la nouvelle C.O.G 2018 - 2023. Balisées par des critères de mise en œuvre par la CNAF, les CTG devront se déployer sur l'ensemble du territoire avec un taux de couverture à atteindre pour chaque CAF.

Afin d'éviter que la CTG ne soit une « coquille vide » soumise à la pression de la COG ou un nouveau dispositif parmi les autres, il semble fondamental d'accompagner les CAF demandeuses à travers un parcours dédié.

La CAF du Val D'Oise a déjà signé 5 CTG, elle souhaite aujourd'hui renforcer ce déploiement en ouvrant de manière transversale à des duos conseillers techniques et travailleurs sociaux par territoire. Elle souhaite s'appuyer sur ces expériences pour créer une dynamique interne et renforcer les partenariats avec les EPCI et / ou collectivités.

La proposition ci-dessous s'inscrit dans ce contexte, nous proposons une formation / action qui s'organise en même temps que le déploiement sur les territoires. Cela contribue à renforcer la dynamique collective, la dimension « équipe projet » et l'efficacité des expérimentations avec les territoires.

Contenu

JOUR 1 : Journée d'acculturation Construire une vision partagée du déploiement de la CTG

Date proposée : 23 Mai 2019

- **Objectifs: Construire une vision partagée de la démarche CTG pour la CAF 95**
- Connaître et échanger sur les fondamentaux de la CTG : Quels enjeux pour la CAF 95 ? Quelle innovation ? Quelles représentations en avons-nous ?
- Partager l'expérimentation sur les 5 CTG déjà signées
- Partager les critères socles du déploiement de la CTG au regard de l'expérimentation
- Quelle organisation interne innovante est possible ? Identifier les indicateurs d'impact sur l'organisation interne.
- Faire le bilan de l'accompagnement

Banque d'heures

Afin de pouvoir également bénéficié d'un accompagnement à distance pour les 9 antennes en développement social, une banque 30 heures est également proposée. Ces modalités permettent de poursuivre un accompagnement entre les modules au gré des besoins des équipes et/ou agent.

Intervenant

Christine GIRAUD, animatrice formatrice

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette formation, un **bilan** est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

Une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**