

Intra CL

## Public

1 groupe d'agents de la  
Caf de l'Indre

## Modalités pratiques

2 jours sur les 8 jours  
programmés sur 2019  
Calendrier - Lieux -  
Modalités d'accès :  
Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur  
[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux

## Tarifs

## Modalités d'animation

## Formateur

ROUSSEAU François

## Effectif

## Taux de satisfaction

## Tarif / Coût stagiaire

# 2019- Accompagnement à l'expérimentation de la démarche CTG sur quatre territoire - J1- J2 et CAF 36

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

## Contenu

### **ANNEXE 1 A LA CONVENTION EGOC / CAF de CHATEAUROUX N°12/19**

#### **PROGRAMME**

#### **« Accompagnement à l'expérimentation de la démarche CTG sur quatre territoires »**

Intervenant : François ROUSSEAU

Durée - Dates : **8 jours à programmer de février à novembre 2019**

- **1 jour – le 28 février 2019** – Sensibilisation et appropriation participative
- **1 jour – Le 1er mars 2019** – Accompagnement de la démarche d'expérimentation
- **2 jours** – A programmer (avril 2019) – Construction du diagnostic support à l'élaboration de la CTG
- **2 jours** – A programmer (juillet 2019) – Du diagnostic au schéma de développement
- **2 jours** – A programmer (octobre ou novembre 2019) – Du schéma de développement au conventionnement

Horaires : **9h à 17h**, soit 7 heures de formation / jour

Lieu : **CHATEAUROUX – Siège de la Caf de l'Indre**

Public : La formation s'adressera plus particulièrement aux pôles partenaires et allocataires, à l'encadrement d'autres services ainsi qu'à tout agent pouvant être contributeur dans la démarche CTG.

## Objectifs

Dans ce cadre, les objectifs de l'accompagnement formatif sont :

- De permettre une appropriation partagée des attendus et enjeux de la démarche CTG
- D'accompagner la mise en œuvre de la démarche CTG à chacune de ses étapes (pré-diagnostic, diagnostic, schéma de développement, contractualisation) avec pour intention de conforter une culture commune, d'étayer les professionnels au plan des postures, positionnements et méthodes, soutenir le pilotage de la démarche au plan institutionnel et accompagner le changement des métiers.

## contenu

JOURNEE 1 : Sensibilisation et APPROPRIATION PARTICIPATIVE – 28 février 2019		
Horaires	Objet	Contenu détaillé
9h00-13h00	<p><b>Partager les principes de base de la démarche</b></p> <p><b>DE Doter d'un référentiel commun CAF 36</b></p>	<p>Les enjeux institutionnels, sociétaux, territoriaux de la mise en œuvre de la démarche CTG</p> <p>La spécificité de la démarche</p> <p>Ses principes de base à chacune des étapes (lancement, diagnostic, schéma de développement,...)</p> <p><i>Partage des représentations, apports méthodologiques</i></p> <p>Explicitation des effets recherchés et objectifs poursuivis sur les territoires au travers de la mise en œuvre de la démarche CTG</p> <p>Approfondissements thématiques : CTG et Offre globale de service, CTG et Schémas départementaux, l'accès aux droits, développement des territoires....</p> <p><i>Travaux en ateliers puis animation en étoile</i></p>
14h00-17h00	<p><b>Mettre en œuvre la démarche CTG en transversalité</b></p>	<p>Co-construction de modalités de conduite de la démarche en transversalité au travers de l'élaboration d'une feuille de route :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les territoires prioritaires</li> </ul> <p><i>Travaux en plénier</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les initiatives à prendre en interne et à l'externe</li> <li>• Les rôles de chacun, le groupe d'appui auprès du conseiller technique, quelles évolutions des métiers ?</li> </ul> <p><i>Travaux en ateliers et animation boule de neige pour partage en plénier</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les échéances</li> <li>• Mise en perspective : réussir la démarche CTG, l'accompagnement du changement</li> <li>• .....</li> </ul> <p><i>Travaux en plénier</i></p>

ACCOMPAGNEMENT DE la démarche d'expérimentation		
DATES	Objet	Contenu détaillé
1 <sup>er</sup> mars 2019	<p><b>Le lancement de la démarche sur les territoires</b></p>	<p>Construire en interne un pré-diagnostic et une note d'enjeux</p> <p><i>Apports méthodologiques puis mise en situation</i></p> <p>Animer un temps d'échange avec le territoire visant à enclencher une démarche d'élaboration d'un projet partagé</p> <p><i>Jeux de rôles</i></p> <p>Anticiper la phase de diagnostic</p> <p><i>Apports méthodologiques, co-construction</i></p> <p>Synthèse et mise en perspective opératoire : les travaux à mener sur Février et Mars 2019, la constitution et mobilisation des groupes d'appui</p>

## Méthodes pédagogiques

- Mises en situation, jeux de rôles
- Co-construction

- Apports méthodologiques
- Outillage
- Animation coopérative et engageante

## Intervenant

**François ROUSSEAU**, directeur de FR Consultants, prospectiviste et accompagnement de l'innovation sociale territoriale

## Modalités d'évaluation

A l'issue de cette formation, un **bilan** est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

Une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

### Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation



---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---