

Intra CL

Public

1 groupe de travailleurs sociaux de la caf du Loiret

Modalités pratiques

1 jour soit 7 heures de formation

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

1600.00

Modalités d'animation

Formateur

CADRE Marie

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

1600.00

2019 - Formation/Action Animation d'Ateliers dans le cadre de l'offre de service - Séparation - Techniques d'animations participatives et posture professionnelle - CAF 45

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Contenu

ANNEXE 1 A LA CONVENTION N° 35/18 – EGOC / CAF DU LOIRET

PROGRAMME

Formation / action Animation d'Ateliers dans le cadre de l'offre de service « Séparation »

Techniques d'animations participatives et posture professionnelle de l'animateur

Intervenant : **Marie CADRE**

Durée – Dates – Public : La formation se déroulera sur 3,5 jours :

- 2,5 jours réalisés en 2018 les 30 mai et 31 mai 2018 et le 1er juin matin 2018
- **1 jour, le 28 février 2019** : ensemble des 10 travailleurs sociaux

Toute journée supplémentaire fera l'objet d'un avenant.

Horaires : La formation se déroulera de 10h à 17h, soit 6 heures de formation le 1er jour et de 9h à 16h le 2ème jour.

Lieu : **ORLEANS** – Siège de la Caf du Loiret – Salle du conseil d'administration

Objectifs

Cette formation / action doit permettre à l'ensemble des travailleurs sociaux de :

- Acquérir des connaissances générales sur le fonctionnement d'un groupe et la place de la parole ;

- Concevoir des ateliers collectifs efficaces et pertinents au regard des besoins des parents séparés ;
- Maîtriser les techniques de pédagogie active et d'animation ;
- Animer et communiquer avec aisance ;
- Susciter une dynamique de groupe positive ;
- Anticiper et gérer les situations difficiles (gestion des émotions, contractualisation, repérage des signaux) ;
- Se constituer une « boîte à outils » de techniques efficaces et faciles à mettre en œuvre ;
- Accompagner les participants dans un processus de changement et les amener à prendre conscience de leurs acquis et de leurs points de progression.

Contenu

JOUR 4 (à 3 mois) : Prendre conscience de sa manière de faire et approfondir les connaissances

Contenus

Participants

Partager et échanger sur des questionnements, interrogations, situations d'animation

- L'exploration et le point sur les besoins : événements saillants, situations difficiles/délicates, retour d'expériences ;
- L'inventaire des besoins d'approfondissement en termes d'outils, de méthodes et d'apports théoriques spécifiques ;
- Les situations concrètes à travailler ;
- Le partage d'expérience, l'identification des manières d'agir, la confrontation et l'analyse des situations vécues ;
- Les apports théoriques et éclairages complémentaires de l'animateur, reliés aux thématiques énoncées et à celles apportées par les participants.

L'ensemble des 10 travailleurs sociaux

Intervenante

Marie CADRE

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette formation, un **bilan** est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

En application de l'article L.6353-1 du Code du travail, une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.



Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
