

Intra CL

Public

1 groupe d'agents de la
caf d'Ille et Vilaine
Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

Modalités d'animation

Formateur

TOURNESAC Gaël

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2019- Démarche de Détection du Potentiel Managérial - CAF 35

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Contenu

Contexte de la mission

La CAF 35 souhaite revoir son processus de Détection de Potentiel
Managérial.

Objectifs

Il s'agit :

- d'apporter un regard extérieur sur le potentiel managérial de
personnels de la CAF35 préalablement désignés par la CAF35
- de se positionner dans une logique de coopération avec chaque
personne, afin d'arriver à un diagnostic partagé au travers de 3 temps
forts :
 - un temps collectif et coopératif de mise en situation,
 - un temps individuel de passage d'un questionnaire d'évaluation
en ligne,
 - un temps d'échange individuel avec le partenaire Anitya Conseil
- de fournir un rapport détaillé de ces différents temps pour aide à la
décision de la CAF35

Public

Salariés de la CAF35 entrant dans une démarche de Détection de Potentiel
Managérial

contenu

La proposition suivante s'appuie sur 3 temps forts :

- Un temps en petit collectif avec l'ensemble des candidats DPM (minimum 4, maximum 12)
- Un temps de test d'évaluation des compétences managériales du candidat (plate-forme ASSESS-Manager)
- Un temps d'entretien individuel final du candidat à l'appui des éléments issus des deux premiers temps

Collectif – 3h (maxi 3h30) – lieu à définir (capacité de contenir le double du nombre de participants)

1. Temps 0 : ouverture, 10 minutes

1. Temps 1 : 1h15 à 1h45 (en fonction du nombre de participants)

Une question générative sur le management, par groupe de 4 personnes.

45 minutes pour créer ensemble une synthèse (avec supports paper board, post-it, feutre, video...).

15 minutes de présentation avec une prise de parole répartie entre les participants, filmée.

15 minutes de debrief sur le travail réalisé.

Points d'évaluation :

- Prise de parole en public,
- Esprit de synthèse,
- Production sous contrainte,
- Gestion de l'incertitude,
- Délégation,
- Confiance,
- Créativité,
- Ecoute de l'autre,
- Travail en équipe,
- Respect des règles,
- Ascendance,
- Responsabilisation,
- Coopération,
- Autonomie,
- Force de proposition,

- Communication,
- Savoir décider,
- Position dans le groupe

1. Pause de 10 minutes

1. Temps 2 : entre 1h et 1h30 (suivant nombre de participants)

En binômes. 2X15 minutes

La première personne expose à l'autre les raisons pour lesquelles il souhaite évoluer vers du management, avec au moins une expérience passée positive qui lui a donné cette envie, et une projection sur une posture managériale.

L'autre personne écoute, en ne posant que des questions de clarifications et en reformulant simplement (pas de jugement ni de débat).

On inverse les rôles.

Puis en plénière, chacun expose ce qu'il a compris et noté des motivations et expériences positives de management. 5 minutes maxi.

15 minutes de debrief collectif.

Points d'évaluation :

- Capacité d'écoute
- Esprit de synthèse
- Reformulation
- Capacité à exposer ses motivations

temps 4 : ronde de clôture.

Test d'évaluation

Utilisation de la plate-forme ASSESS-MANAGER et du rapport de test MANAG-ER (test très complet et validé scientifiquement sur une cohorte de 500 managers). Chaque personne est invitée à passer le test sur la plate-forme en ligne (110 questions, temps de passage d'environ 20 mn), dans un espace web géré par Anitya Conseil (sans intervention de la part d'ASSESS-MANAGER).

Le test est analysé par Anitya Conseil et peut guider une partie de l'entretien individuel. Le rapport est édité pour remise à la CAF35 avec le compte-rendu final.

Les différentes rubriques du test sont :

Rapport Management

- 13 indicateurs clés - Référentiel de Compétences du management : points forts et points de progrès
- Prédominance Stratégique versus Opérationnelle, Gestionnaire versus intuitive
- Management Agile et degrés d'adaptabilité : Adaptabilité intellectuelle, émotionnelle, situationnelle
- Styles de Leadership et liens avec la culture d'entreprise + valeurs

Rapport Personnalité synthétique sans dimension managériale

- Graphique radar des 10 traits de personnalité
- Explications littéraires du profil

Entretien individuel – 1h30

A partir de la demi-journée en petit collectif, et des résultats du test d'évaluation, entretien d'une heure avec le candidat.

Compte-rendu final

Rédaction d'un CR final remis à la CAF35, incluant :

- les résultats du test MANAG-ER commentés,
- un CR pour chaque candidat incluant le travail en petit collectif, l'entretien individuel et un échange au sujet du test MANAG-ER

Démarche pédagogique proposée / Méthodologie

- Démarche collective et coopérative
- Travaux en binômes, en petits collectifs (4 personnes) et en plénière (de 4 à 12 personnes)
- Passage de tests d'évaluation du potentiel managérial
- Entretien individuel
- Compte-rendu de l'ensemble de la démarche dans une logique de co-signature avec la personne intéressée (approche par la coopération)

Durée - Dates – Horaires - Lieux

**Durée et dates : ½ journée en collectif + 20 mn de passage de tests
(passage en ligne, présence d'Anitya Conseil non nécessaire) + 1h
d'entretien individuel**

**Lieu : le travail en collectif doit se faire dans un lieu adapté à un travail en
mode coopératif, et donc pouvant contenir le double des personnes
concernés.**

Horaire : à définir

intervenant

Présentation intervenant

L'intervenant pour Anitya Conseil sera **Gaël Tournesac**, qui dispose de 20 ans d'expérience à différents postes de management dans l'industrie, les services et la fonction publique.

Il a créé en 2016 le cabinet Anitya Conseil afin d'accompagner les entreprises dans les changements organisationnels et humains liés notamment aux évolutions technologiques. Gaël Tournesac a complété ses années d'expériences professionnelles avec une Licence de Psychologie à Rennes 2 (et un travail de recherche en psychologie sociale) et des formations à la Coopération qui sont venues compléter près de 10 ans d'engagement personnel dans des formations et stages sur la communication interpersonnelle. Gaël a aussi été formé à 2 reprises sur le management d'équipe.

Domaines d'intervention

Conduite du changement, facilitateur de coopération et d'intelligence collective, coaching individuel, animation de séminaires et de conférences sur le thème de la transformation digitale et de ses enjeux organisationnels et humains.

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

Une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
