

Intra CL

**Public**

1 groupe d'agents de la  
Caf 49

**Modalités pratiques**

1 jour soir 7 heures de  
formation  
Calendrier - Lieux -  
Modalités d'accès :  
Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur  
[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

**Catégorie**

Chantiers locaux

**Tarifs**

1200.00

**Modalités d'animation**

**Formateur**

Accolades GIRAUD  
Christine

**Effectif**

**Taux de satisfaction**

**Tarif / Coût stagiaire**

1200.00

## 2019-Convention territoriale Globale : projeter en équipe action sociale le déploiement de la CTG - CAF 49

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

### Contenu

#### **ANNEXE 1 Avenant 4 CONVENTION EGOC / CAF DE MAINE-ET-LOIRE n°133/16**

#### PROGRAMME

#### «Convention Territoriale Globale»

#### **Projeter en équipe action sociale le déploiement de la CTG pour la CAF de Maine-et-Loire**

Durée – Dates – Objectifs : **1 journée supplémentaire** aux 6 jours mentionnés  
et réalisés en 2016-2017-2018

- **le 18 janvier 2019** animée par **Christine GIRAUD - Accolades**

Horaires : 7 heures de formation / jour - La formation se déroulera de 9 h à  
17h

Lieu : **ANGERS**, Siège de la **Caf de Maine-et-Loire** – 32 rue Louis Gain

Effectif : 1 groupe d'agents de la Caf de Maine-et-Loire – Effectif validé par  
une feuille de présence

### Contexte de la mission

La CAF de Maine-et-Loire a sollicité l'EGOC pour des modules de formation  
CTG depuis 2017, la journée du 18 janvier 2019 arrive en fin de ce processus  
de formation-action. Elle sera ouverte à une équipe CAF plus large que celle  
des premiers modules afin d'échanger sur l'évolution du déploiement de la

CTG sur le département.

Une évolution du déploiement en interne qui se place plus précisément sur un déploiement porté par l'Action Sociale. Cette réalité interne a un impact sur la première projection d'organisation, ce qui nécessite un ajustement collectif afin de préciser les stratégies de déploiement sur les territoires, les attendus et la place de chacun dans ce déploiement.

A la journée du 18 janvier sera associée l'équipe des CTAS, les responsables de relais, les 2 managers de proximité ainsi que la responsable de l'action sociale.

### **Objectifs**

Il s'agit de :

ü **Permettre un échange et renforcer collectivement l'évolution de l'organisation interne pour le déploiement des CTG de la CAF de Maine-et-Loire**

- Partager les questionnements sur l'évolution de l'organisation de l'équipe CTG au sein de l'action Sociale
- Renforcer la cohérence du travail interne pour préciser la stratégie de déploiement sur les territoires
- S'appuyer sur les CTG en cours pour ajuster le déploiement des futures CTG
- Construire une feuille de route basée sur la coopération et l'efficacité

### **Public**

L'équipe des CTAS, les responsables de relais, les 2 managers de proximité ainsi que la responsable de l'action sociale

## Démarche pédagogique proposée / Méthodologie

### Journée 1

- **Objectifs :**
  - Laisser l'espace aux échanges et aux questionnements sur l'organisation interne
  - Ajuster cette organisation pour lui permettre d'être adaptée et innovante, identifier la place de chacun
  - Partager les avancées des CTG en cours pour ajuster les futurs, partager les grands défis à relever,
  - Construire une feuille de route interne

### Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.



Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---