

Intra CL

Public

1 groupe de 4 agents de la
CAF Touraine

Modalités pratiques

Durée : 3 jours soit 21h de
formation

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

3600.00

Modalités d'animation

Formateur

ACCOLADES - CARON

Delphine

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

3600.00

Animation de réseau : Méthodes innovantes et posture professionnelle - Caf 37

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

Contenu

ANNEXE 1 A LA CONVENTION EGOC / CAF de Tours N°78/18

PROGRAMME FORMATION

« Animation de réseau : Méthodes innovantes et posture professionnelle »

**Intervenant : Delphine CARON /
Accolades**

Durée – Dates – Horaires : **3 jours**, les **25-26 octobre et le 17 décembre 2018** - De 9h à 17h, soit 7 h de formation / j

Lieu : **Tours** – siège de la caf de Touraine – 1 rue Fleming - **salle 24/25 les 25 et 26/10 et en salle 910 le 17/12**

Public : 1 groupe de 4 agents, chargés de développement social local de la CAF Touraine

Contexte de la mission

La mise en place et l'animation de réseaux d'acteurs est l'une des principales missions des chargés de développement social local de la CAF Touraine. Si, dans un premier temps, cette mission s'est déployée dans le cadre des Réseaux d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents (REAPP), elle pourrait être étendue à d'autres champs d'intervention de la CAF tels que la jeunesse, l'accès aux droits...

De plus, un élargissement des champs d'intervention des équipes territoriales en lien avec la future Convention d'Objectifs et de Gestion

(COG) d'une part, et le déploiement des Conventions Territoriales Globales (CTG) d'autre part, vont faire émerger de nouveaux besoins en termes d'animation de réseaux et de partenariats.

Ainsi la CAF Touraine souhaite proposer à 5 de ses chargés de développement social local, une formation-action sur l'animation de réseau. Cette formation permettra d'acquérir et de conforter des savoirs, de développer des savoir-faire, mais également de travailler sur la posture et le savoir-être de l'animateur de réseau. De plus, pour faciliter la mise en application des enseignements, la formation sera construite en lien avec les situations concrètes rencontrées par les participants.

Objectifs

La formation permettra d'atteindre les objectifs suivants :

- **Appréhender l'animation de réseau comme une démarche de développement local**
 - En clarifiant l'ensemble des notions gravitant autour de l'animation de réseau,
 - En apportant un contenu théorique et méthodologique sur la notion de réseau.
- **Identifier les enjeux d'une animation de réseau**
 - En travaillant l'état des lieux d'un réseau à partir des situations vécues par les participants,
 - En analysant les systèmes d'acteurs sur leurs territoires et leurs interactions.
- **Identifier les éléments de posture de l'animateur de réseau**
 - En clarifiant les fonctions d'animation et de coordination,
 - En explorant des techniques pour la mobilisation et l'animation,
 - En s'interrogeant sur son positionnement et sa posture au regard du cadre des réseaux à animer.

Contenu

La formation sera constituée de 2 jours consécutifs pour acquérir les savoirs et savoir-faire de l'animation de réseau, suivi d'un temps de quelques mois pour l'expérimentation par les participants. Une 3^{ème} journée permettra de réaliser un retour sur l'expérimentation, une analyse collective sur la base d'un rappel de certaines notions vues à la 1^{ère} session, et la proposition de mesures d'ajustement.

JOUR 1 – Le 25 octobre 2018

Horaires	Objectifs	Contenu
9h-9h30	Démarrer la formation	Inclusion, jeu interactif de présentation point sur les attentes et les expériences <i>Technique du blason</i>
9h30 - 10h30	Permettre une vision globale de la notion de réseau par les participants	Intérêt du travail en réseau, difficultés et limites, forces et atouts <i>Technique du méta-plan, synthèse en grand groupe</i>
10h30 – 12h30	Identifier les autres notions périphériques : partenariat, dispositif	De quoi parle-t-on : Réseau, partenariat, dispositif Quelles analogies et différences ? Apport théorique et méthodologique <i>Travail sur les représentations des participants et mise en schéma</i>
12h30-13h30		Repas
13h30 - 16h30	Identifier les enjeux et les conditions de réussite du travail en réseau	En partant de l'expérience des participants, réflexion sur les enjeux et apports théoriques sur l'animation <i>Technique du débat cartonné : travaux de groupes (binôme-trinôme) et restitution en grand groupe</i>
16h45-17h	Évaluation	Bilan de la journée

JOUR 2 – Le 26 octobre 2018

Horaires	Objectifs	Contenu
9h-9h15	Remise en route	Inclusion, rappel des éléments de la veille
9h15 - 10h15	Distinguer l'animation et la coordination de réseau (responsabilité, mission, posture)	Coordonner et/ou animer le travail en réseau ? <i>Techniques de la photo-expression : expression individuelle et synthèse en grand groupe</i>
10h15-12h30	Adapter sa posture pour permettre le travail en réseau	Réflexion sur le positionnement et la posture des participants. Repérage des marges de progrès <i>Réflexion en grand groupe et individuelle</i> <i>Apport d'Accolades</i>
12h30-13h30		Repas
13h30 -15h	Un Réseau « vivant » : Comprendre, analyser et animer un système d'acteur	Faire vivre un réseau : étapes, méthodes et outils <i>Technique de la cadène production, synthèse en petits groupes (binôme-trinôme), restitution en grand groupe</i> Apports théoriques et présentation d'outils
15h - 16h30	Identifier et construire une animation de réseau	Travail à partir des situations de chacun, Mise en route d'une expérimentation pour se lancer sur un réseau existant ou à initier.
16h30-17h	Évaluation	Bilan des 2 journées

JOUR 3 – Le 17 décembre 2018

Horaires	Objectifs	Contenus
9h -9h20	Relancer la dynamique de groupe	Introduction et inclusion Jeu interactif et ludique
9h20- 10h20	Partager son expérimentation d'animation de réseau	Expression des succès, des interrogations et des difficultés par les participants <i>Travail en miroir</i>
10h20 - 12h30		Analyse des expérimentations des participants <i>Analyse collective en cercle de coaching</i>
12h30 – 13h30		Repas
13h30 – 16h30	Adapter son animation et ajuster sa posture	Approfondir les techniques et les outils permettant une animation participative du réseau <i>Individuellement et en petit groupe</i> <i>Mise en commun</i>
16h30 – 17h	Évaluation	Évaluation de la formation <i>Questionnaire individuel et échanges collectifs</i>

Démarche pédagogique proposée / Méthodologie

La démarche pédagogique suivra deux principes : **les démarches participatives** (où chaque acteur a une part à prendre dans le processus formatif) et **les méthodes actives** (où les pratiques et le vécu de chacun seront le point de départ de la réflexion). Ainsi, la mobilisation des connaissances et des compétences préexistantes sera amorcée à partir des questionnements des participants et des échanges d'expériences de situations rapportées. Les méthodes alterneront des mises en situations, des exercices individuels et en petits groupes et des apports théoriques.

Ensuite, la formation utilisera un certain nombre de techniques et d'outils d'animation participative (cadène, métaplan, jeu des enveloppes, débat cartonné, désaccord fécond, abaque de Régnier...). À la fin de chaque séquence, une analyse critique collective sera réalisée par les participants permettant de mettre en valeur leurs spécificités. À l'issue de la formation, les participants pourront ainsi disposer d'une boîte à outils dont ils connaîtront, par expérience, les conditions d'utilisation, les forces et les limites.

Intervenant

Delphine CARON, animatrice / formatrice Accolades

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en agriculture et d'un master en conduite du changement dans les organisations, j'ai 17 ans d'expériences en gestion de projets de développement social et solidaire avec l'animation de réseaux et de partenariats complexes (multidisciplinaires, multiculturels, etc.), sur des territoires variés de l'échelle locale à nationale.

Domaines d'intervention

Au sein d'Accolades, j'interviens sur les champs suivants :

En animation, formation et accompagnement des organisations ou de collectifs :

- À la conduite de projet, de la conception jusqu'à l'évaluation,
- À la construction de partenariats multiculturels et pluridisciplinaires et l'animation de réseaux,
- À la restructuration d'organisations et au renforcement de la gouvernance,
- À la définition de stratégie,

- À la conduite de diagnostic,
- À la concertation et au plaidoyer.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques,



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

**d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
