

Public

1 groupe d'agents de la
Caf du Morbihan

Modalités pratiques

2 jours soit 14 heures de
formation

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Tarifs

2400.00

Modalités d'animation

Formateur

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2400.00

Développement de la cohésion et la prise d'initiative - CAF 56

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Contenu

ANNEXE 1 A LA CONVENTION EGOC / CAF du MORBIHAN N°74/18

Formation « Développement de la cohésion et la prise d'initiative »

Intervenant : Nicolas RAIMBAULT

Public : 1 groupe d'agents de la Caf du Morbihan - Equipe du T3 : 12 agents
+ 1 cadre

Durée – Dates : 2 jours, les 11-12 octobre 2018

Horaires : **9h à 17h**, soit 7 heures de formation / jour

Lieux : 1 journée sur le site de Pontivy et 1 journée sur le site de Ploërmel

Objectifs

L'enjeu consiste à fédérer cette équipe de techniciens, équipe éclatée sur 3 sites géographiques (7 agents sur l'un des sites, 3 sur le second et 1 sur le dernier). Il s'agit d'aider cette équipe à mieux fonctionner ensemble MAIS AUSSI à développer davantage d'autonomie et de prise d'initiatives sur le COMMENT atteindre les objectifs fixés par leur manager Cécile PLA.

Contenu

- Identifier son propre style de communication pour l'adapter à ses collègues.
- Travailler en synergie avec la politique de la CAF
- Évoluer en parfaite cohésion avec les collègues du service
- Développer des règles de bien vivre au sein du service
- Fonctionner avec efficacité avec sa hiérarchie (N+1 et N-1)

- Se situer dans une posture assertive pour prendre des initiatives

Méthodes pédagogiques

- Actives et participatives faisant appel au vécu et à l'expérience des participants :
- Apports pédagogiques.
- Exercices et jeux pédagogiques.
- Études de cas.
- Exercices d'application et de renforcement.
- Questionnaires d'autodiagnostic

Intervenant

Nicolas RAIMBAULT, formateur/coach - Perfandco

Domaines d'intervention : Leadership, Management, cohésion, gestion des conflits, connaissance de soi

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée



de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
