

Public

1 groupe d'agents de la
Caf de Chambéry

Modalités pratiques

2 jours soit 14 heures de
formation

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Tarifs

0.00

Modalités d'animation

Formateur

LEGER Patricia

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

0.00

Accompagner la mobilité interne -CAF 73

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Contenu

Contexte de la mission

La Caf de SAVOIE s'apprête à organiser la cession d'un équipement en gestion directe courant été 2019. Si des salariés actuels poursuivront leur activité avec le nouveau gestionnaire d'autres ont souhaité ré intégrer la caf.

La direction de la caf souhaite qu'un accompagnement important puisse être mis en place afin de faciliter cette transition. L'anticipation faisant partie des clés de réussite le service rh est fortement mobilisé sur ce sujet pour autant le recours à un tiers est exprimé comme un moyen supplémentaire permettant d'améliorer la phase de changement.

Public - Effectif

Effectif .:

- 2 veilleurs de nuit vers des postes de CSU
- 2 secrétaires d'établissement vers des postes de CSU
- 1 directeur de FJT vers un poste d'encadrement en action sociale
- 1 animateur socio-éducatif déjà en poste vers un poste de travailleur social en charge de la ligne partenaires
- 1 agent actuellement veilleur de nuit Effectif validé par une feuille de présence.

Durée – Date – Lieu

Durée 2 jours– 8 et 9 octobre 2018

Horaires : La formation se déroulera de 9h00 à 17h soit 7h de formation par jour

Lieu : Foyer de Jeunes Travailleurs la Clairière

170 rue Oradour sur Glane

73000 CHAMBERY

deroule de l'action

Étape 1 : Lancement du parcours d'accompagnement des collaborateurs

Objectifs :

- Présenter les actions d'accompagnement / étapes du processus de mobilité
- Présenter l'intervenant externe et le rôle de chacun des autres acteurs
- Traiter les questions des collaborateurs

Étape en co-animation Egoc/Pilote RH

Durée : 1 heure

Étape 2 : Formation : "Se connaître pour mieux vivre le changement"

Objectifs :

- Comprendre les mécanismes et les différentes étapes du changement
- Percevoir l'impact du changement sur son vécu
- Réagir efficacement face au changement et aux émotions qu'il déclenche
- Comprendre ses besoins et Identifier les leviers permettant de se positionner en acteur du changement
- Se donner les moyens de vivre le changement comme une opportunité
- Connaître ses attentes et ses besoins pour être motivé et en énergie positive
- Connaître ses déclencheurs de stress, de tensions et de démotivation, et ses comportements inadaptés en situation de changement
- Repérer les comportements adaptés et à mettre en œuvre

méthodes pédagogiques

Pendant toute la durée de la formation, l'intervenant facilitera l'expression de chacun des participants sur leur vécu individuel de la situation de changement et des conditions dans lesquelles elle est mise en œuvre.

Intervenant

Patricia LEGER, Consultant Formateur

Référent Caf

Caroline VESPER, Responsable Ressources Humaines -

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette formation, un **bilan** est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

Une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic



Évaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Évaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
