Intra CL

Public

1 groupe d'agents de la Caf de Périgueux Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

2600.00

Modalités d'animation

Formateur

ROUSSEAU François

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2600.00

CTG, de quoi parle-t-on, sens et impacts au sein de la CAF - CAF 24

MAJ : Mardi 17 novembre 2026

Contenu

ANNEXE 1 A LA CONVENTION N° 26/18 – EGOC / CAF LA DORDOGNE

DEROULE ET CONTENU D'INTERVENTION

« CTG, de quoi parle-t-on, sens et impacts au sein de la CAF »

Intervenant **: François ROUSSEAU**

La formation s'adressera à des agents de la Caf de la Dordogne selon les modalités suivantes :

Durée - Dates – Horaires – Public **: 2 journées :**

- **le 29 mars 2018–** à partir de **9h30** – Public élargi
- **le 30 mars 2018 -** de 9h à 17h soit 7h de formation par jour – Equipe Action Sociale

Lieu **: Siège de la CAF de Dordogne -** 50 rue Claude Bernard. - 24011 **Périgueux**.

Effectif validé par une feuille d'émargement.

Contexte de la demande de la Caf

Retenue par la Caisse Nationale d'Allocations Familiales pour expérimenter la Convention Territoriale Globale, la CAF de Dordogne a mis en œuvre la démarche CTG sur quatre territoires.

Aujourd'hui, trois CTG sont en cours (Sarlat /Périgord noir, Communauté d'Agglomération du Grand Périgueux, Communauté de Communes du Pays Ribéracois), celle de la Communauté d'Agglomération Bergeracoise étant interrompue depuis plusieurs années.

De manière concomitante à une réorganisation des services en interne, notamment sur le volet action sociale, la CAF de Dordogne souhaite

repositionner la démarche CTG avec pour ambition de :

- Poursuivre, faire évoluer et déployer les CTG en articulation étroite avec le schéma départemental des services aux familles.
- Favoriser la transversalité tant en interne qu'en externe.
- Mobiliser les équipes et fédérer les partenaires dans cette démarche.
- Déployer une méthodologie d'accompagnement.
- Repositionner la gouvernance, le rôle et l'image de la CAF.

Objectifs

Dans ce cadre, les objectifs de la formation qui se déroulera les 29 et 30 mars 2018 sont de:

- Construire une culture commune de la démarche CTG et mieux cerner dans ce cadre le sens qu'elle donne à l'action de la CAF et de ses professionnels,
- Expliciter les effets recherchés sur les territoires, en lien notamment au Schéma départemental des services aux familles
- Mieux cerner ce dont la CTG est porteuse sur les territoires et auprès des partenaires (image de l'institution, effets recherchés pour les familles, pour les politiques publiques territoriales, ...) et les renouvellements de postures et de positionnements qu'elle suppose
- Identifier les conditions de sa mise en œuvre réussie en interne (implication, formes d'organisation, évolution des métiers,...) de l'organisme

Démarche pédagogique proposée / Méthodologie

- Apports conceptuels, méthodologiques et prospectifs
- Mises en situation
- Co-construction

Intervenant

François ROUSSEAU, directeur de FR Consultants, consultant sénior –

Contenu

Horaires

Objet

Contenu détaillé

29 mars

9h00-13h00

Partager une vision commune de la CTG

Partage des attentes et représentations des participants

Les enjeux institutionnels, sociétaux, territoriaux de la mise en œuvre de la démarche CTG :

- Les spécificités de la démarche CTG en interne de l'institution et dans le contexte des politiques publiques
- Les principes d'accompagnement des territoires
- Les impacts sur l'exercice des métiers et les formes d'organisation en interne des CAF

Apports méthodologiques et retours d'expérience

14h00-17h00

Se doter d'un référentiel commun

Explicitation des effets recherchés et objectifs poursuivis sur les territoires : co-construction d'un arbre d'impacts et d'objectifs

Approfondissements « thématiques »:

- L'articulation au schéma départemental des services aux familles,
- La mobilisation des partenaires,
- La construction des transversalités à l'externe et en interne
- .....

Travaux en ateliers puis travail en plénier

Horaires

Objet

Contenu détaillé

30 mars

9h00-13h00

La CTG, outil d'un positionnement renouvelé de la CAF sur les territoires

Mise en situation : savoir porter la CTG sur les territoires

Travaux en ateliers puis travail en plénier

Approfondissements méthodologiques :

- La spécificité du portage de la démarche CTG,
- Une image renouvelée de la CAF,
- Une démarche de transformation sociale au profit des familles et de la dynamisation des politiques publiques territoriales
- ....

14h00-17h00

Cerner les conditions de déploiement et principes de réussite en interne

Co-construction :

- Quelle méthodologie transversale d'accompagnement des territoires en Dordogne?
- Quels principes de portage en interne ?

Elaboration d'un schéma de déploiement de la CTG à la CAF de Dordogne

Bilan de la formation

Modalités d'évaluation et sanction de la formation

A l'issue de cette formation, un **bilan** est réalisé sous la responsabilité du formateur. Lors de ce bilan, la présence d'un cadre référent est souhaitée.

A l'issue de cette action, une **procédure d'évaluation** permettant d'apprécier la qualité de la prestation (et des intervenants) et de mesurer l'efficacité de

l'action au regard des objectifs globaux assignés sera mise en œuvre. Ces fiches seront renseignées par les participants sous la responsabilité du prestataire et transmis par ses soins à l'EGOC.

En application de l'article L.6353-1 du Code du travail, une **attestation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d’accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d’une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d’accompagnement aux personnes ou d’une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43