Intra CL

Public

1 groupe de Managers de la Caf de Touraine

Modalités pratiques

1 jour
séance d'une heure
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

1200.00

Modalités d'animation

Formateur

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

1200.00

Optimiser son organisation en dynamisant les savoirs-être CAF 37

MAJ : Mardi 17 novembre 2026

Contenu

DUREE – DATES - LIEUX

Durée – Dates : 1 jour - 8h à 17h

Entretien individuel d'une heure pour chaque agent

- **le 30 Janvier 2018**
- à **TOURS** : **Siège de la CAF**- 1 rue A Fléming - Bureau 816

INTERVENANT

Nicolas RAIMBAULT, Consultant Formateur Perf and Co

OBJECTIFS – PROGRAMME

L'action prend place dans un contexte caractérisé par :

- La bonne maîtrise par les agents concernés des processus de travail actuel
- La réalisation d'une action dynamisante identique au sein du PAA
- Une équipe qui a du mal à développer une vision prospective en matière d'organisation
- La prégnance croissante des enjeux de production

En outre, il est souligné que les postures et positionnements des agents concernés par la formation ne seraient pas toujours en adéquation avec ceux qui sont requis dans le cadre d'une démarche de cohésion d'équipe et de recherche développement de nouvelle façon d'être et de faire.

Dans ce cadre, **les objectifs de la formation sont de** :

1. Construire une culture commune organisationnelle en développant l'esprit collaboratif et l'intelligence collective
2. Mieux cerner les postures et positionnements requis de la part des professionnels CAF au titre d'une implication dans ces démarches
3. Conforter la pratique des Cadres, (priorités, sens de l'action, efficacité,...)

Une journée d'entretiens individuels avec l'ensemble des cadres aura lieu le **30 janvier.**

800x600

Normal
0

21

false
false
false

FR
X-NONE
X-NONE

MicrosoftInternetExplorer4

/* Style Definitions */
table.MsoNormalTable
{mso-style-name:"Tableau Normal";
mso-tstyle-rowband-size:0;
mso-tstyle-colband-size:0;
mso-style-noshow:yes;
mso-style-priority:99;
mso-style-parent:"";
mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt;
mso-para-margin:0cm;
mso-para-margin-bottom:.0001pt;
mso-pagination:widow-orphan;
font-size:10.0pt;
font-family:"Times New Roman","serif";}

Chaque cadre bénéficiera d'un temps privilégié d'une heure avec

l'intervenant afin de recueillir et d'exposer la vision actuelle de son travail, les éventuels problèmes et satisfactions ainsi que les pistes d'amélioration qui lui semblent envisageables.

A l'issu de cette journée, Perf and Co établira un bilan de ces entretiens et exposera soit en présentiel soit par un moyen audio quelconque le diagnostic de cette situation. Une démarche d'accompagnement pourra être proposée et prendra la forme d'un avenant à cette première convention.

800x600

Normal
0

21

false
false
false

FR
X-NONE
X-NONE

MicrosoftInternetExplorer4

/* Style Definitions */
table.MsoNormalTable
{mso-style-name:"Tableau Normal";
mso-tstyle-rowband-size:0;
mso-tstyle-colband-size:0;
mso-style-noshow:yes;
mso-style-priority:99;
mso-style-parent:"";
mso-padding-alt:0cm 5.4pt 0cm 5.4pt;
mso-para-margin:0cm;
mso-para-margin-bottom:.0001pt;
mso-pagination:widow-orphan;
font-size:10.0pt;
font-family:"Times New Roman","serif";}

v\:* {behavior:url(#default#VML);}
o\:* {behavior:url(#default#VML);}
w\:* {behavior:url(#default#VML);}
.shape {behavior:url(#default#VML);}

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d’accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d’une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d’accompagnement aux personnes ou d’une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43