

Intra CL

**Public**

L'ensemble du personnel de la caf du Morbihan  
Calendrier - Lieux -  
Modalités d'accès :  
Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et  
des planning sur  
[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

**Catégorie**

journée séminaire  
Chantiers locaux

**Tarifs**

1300.00

**Modalités d'animation**

**Formateur**

**Effectif**

**Taux de satisfaction**

**Tarif / Coût stagiaire**

1300.00

## Le management au sein de la Caf, une relation bilatérale de confiance - CAF 56

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

### Contenu

#### ANNEXE 1 au contrat de prestation de service n° 64/17 – EGOCC / CAF DU MORBIHAN

#### « Journée Communication

#### Le management au sein de la Caf, une relation bilatérale de confiance

Intervenant : **Nicolas RAIMBAULT**, gérant de PERFANDCO

#### DUREE – DATE - LIEU

Durée- Date: **1h30, le 20 juin 2017 – De 14h à 15h30 à LOCMINE**, L'espace La Maillette, Rue des Vénètes - 56500 Locminé

Nature de l'action : conférence, action d'information et de sensibilisation

Public : **Ensemble du personnel de la Caf du Morbihan.**

#### OBJECTIFS de la demande

Conférence interactive permettant d'appréhender de façon décalée et positive une vision managériale de leur structure et du management au sein de la CAF.

Les objectifs pour cette intervention :

- Contribuer à la création du groupe et à la satisfaction-client interne CAF du MORBIHAN par le biais d'une expérience originale et complémentaire à leur quotidien
- Aborder le management sous un angle complémentaire à celui abordé lors des interventions plus classiques ou, cette fois, chacune et

chacun (manager mais aussi collaborateur/trice) a son rôle positif à jouer.

- Enfin, et surtout tout au long de l'intervention, faire comprendre que la question du management au sein de la CAF du Morbihan est l'affaire de toutes et tous, 1 pièce à 2 facettes (le manager & le collaborateur)

### **Points abordés lors de la journée**

Les points abordés lors de la conférence

- Derrière les Mots... plusieurs visions de la relation à l'autre
- Testez votre efficacité individuelle
- L'intérêt des accords tolérables
- L'excellence et sa différence avec la perfection => 1 clé de la confiance
- Les expressions à bannir au sein de l'entreprise afin de développer un travail collaboratif positif
- Comment se construit la confiance après les événements positifs et négatifs vécus
- Comment échapper aux jeux psychologiques dans les relations avec les tiers et mieux interagir ensemble
- Les différents styles de management et leur intérêt (pour le manager comme pour le collaborateur)
- La différence entre Leader et Manager
- Ce qu'est vraiment le lâcher prise

### **METHODES PEDAGOGIQUES**

Un processus interactif: la conférence proposée sera essentiellement interactive & ludique et fera appel aux questionnements et interventions des participants.

### **INTERVENANT**

**Nicolas RAIMBAULT**, gérant de PERFANDCO

Ex sportif de haut-niveau, Nicolas RAIMBAULT a initié plusieurs projets stratégiques pour le compte d'entreprises internationales tout comme de PME.

Il s'est spécialisé sur l'accompagnement de la sphère RH des entreprises.

Expert des domaines de la cohésion & du management innovant & collaboratif mais aussi de la direction d'entreprise, il est fréquemment

sollicité afin de faire partager sa vision des possibles liens entre les dimensions managériales utilisées dans le sport de haut-niveau et leur possibles transferts dans l'univers de l'entreprise par HEC Executive notamment pour le compte de grands groupes (Inoven Altenor, filiale d'Orange, Reunica, etc.)

### **Méthodes mobilisées**

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre  
pour le perfectionnement des personnels  
des caisses d'Allocations familiales

---

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---