Intra CL

Public

1 groupe d'agents de la Caf de Montauban

Modalités pratiques

2 jours soit 14 heures de formation
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

2600.00

Modalités d'animation

Formateur

ROUSSEAU François

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

2600.00

Journée Séminaire : La Convention Territoriale Globale, levier d'innovation dans la mise en oeuvre des politiques d'action sociale famille - CAF 82

MAJ : Mardi 17 novembre 2026

Contenu

Contenu

JOUR 1 – Le 16 mars 2017

1 – Partage des enjeux de la CTG

- Qu'est-ce qu'une CTG

- La CTG, outil pour la mise en œuvre de politiques globales d'action sociale et familiale sur les territoires
- Les finalités et enjeux stratégiques pour l'institution
- Les principes de mise en œuvre des CTG à l'externe et en interne

2 – Elaboration d'un référentiel CAF de Montauban pour la mise en œuvre de la CTG

- Les enjeux et attendus de la CTG pour la CAF de Montauban (finalités, objectifs, principes méthodologiques et…pratiques)
- Co-construction d'un arbre d'impacts et d'objectifs pour la mise en œuvre de la CTG sur le Tarn et Garonne

JOUR 2 – Le 29 mars 2017

3 – Identifier l'impact de la CTG dans l'organisation des services

- Appréhender l'action transversale action sociale/prestation et cadres/agents
- Etre force de proposition sur de nouvelles pratiques entre les cadres mais aussi avec les agents

4 – Construire une stratégie commune afin d'engager le partenariat

- S'approprier les principes de la démarche appréciative
- Définir une carte du partenariat CTG réaliste à partir des différentes

approches institutionnelles (comcom, département...)

METHODES PEDAGOGIQUES

- Mises en situation, jeux de rôles, cas pratiques, co-construction
- Apports méthodologiques et techniques

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
