

Intra CL

Public

managers

Modalités pratiques

1 Journée d'information et de sensibilisation
Calendrier - Lieux - Modalités d'accès :
Planification sur le site EGOc [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

journée séminaire
Chantiers locaux

Tarifs

1200.00

Modalités d'animation

Formateur

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

1200.00

Journée Management : Le parallèle entre performance sportive et performance managériale

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Contenu

CONTENU ET DEROULE

Points abordés lors de la journée :

1/ Les **valeurs** et **pratiques** de performance commune au sport haut-niveau et à l'entreprise

- le potentiel humain et son besoin de reconnaissance
- la fixation d'objectifs
- l'esprit d'équipe et le collectif
- l'importance du leader et de ses relais
- l'engagement et le combat
- le respect des parties prenantes
- surmonter l'échec
- capitaliser sur la victoire
- sanctionner les hors-jeux
- prendre en compte la question de la santé physique

2/ Les **limites** ou zones de vigilance du modèle sportif pour le management d'entreprise

- différence d'environnement
- le temps d'expression de la performance
- la question de la pression
- la valorisation sociale

3/ Les **bonnes pratiques** de coaches sportifs qui peuvent, sous certaines conditions s'appliquer au management d'entreprise

- l'entretien du capital confiance
- la centration sur les qualités plutôt que les défauts
- le droit à l'erreur

- le temps de la préparation vs le temps de l'action
- la clarté des objectifs
- la santé

METHODES PEDAGOGIQUES

Processus interactif.

VALIDATION

Validation par une feuille de présence. Pour ce type d'action aucune attestation individuelle n'est délivrée.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de



l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
