

Intra CL

## Public

Tout public - maximum 10 agents

## Modalités pratiques

Durée : 2 jours - Soit 14 heures // Programmation possible en Session Régionale ou en Chantier local

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

[www.egoc.org](http://www.egoc.org)

## Catégorie

Chantiers locaux

## Tarifs

512.00

## Modalités d'animation

## Formateur

NIVOLLE Catherine

## Effectif

## Taux de satisfaction

## Tarif / Coût stagiaire

512.00

# PRÉPARER SON ENTRETIEN D'ÉVALUATION ANNUEL (pour les agents)

MAJ : Dimanche 05 juillet 2026

## Contenu

### CONTEXTE

- Si l'on veut que l'entretien soit un échange constructif entre deux personnes, dépendantes hiérarchiquement, il paraît nécessaire de marquer cette volonté par une préparation adaptée à chacune des 2 parties
- Par ailleurs, la richesse de l'entretien et la facilité à le mener pour le cadre "évaluateur" dépendent pour beaucoup de l'engagement de "l'évalué" dans la démarche et de sa bonne préparation.

### CONTENU

- Comprendre les objectifs et la finalité de l'entretien annuel pour apporter du sens
- Réfléchir aux objectifs pour l'année à venir et les définir
- Définir ses souhaits en matière de : Formation, Information, Matériel, Conditions de travail, Evolution de carrière, Mobilité
- Pouvoir présenter et argumenter des propositions d'amélioration
- Les techniques de communication
- L'écoute active, l'empathie, le questionnement, la reformulation, le feed-back,
- la communication non verbale (ce que je veux dire par rapport à ce que je montre)
- La précision du langage.

### METHODES PEDAGOGIQUES

<>...*Mise en main d'outils, par une présentation des exercices d'entraînement et du débriefing.*

### VALIDATION

Attestation de participation.

## Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

**Evaluation en amont** : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,  
d'accompagnement aux personnes  
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,**



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre  
pour le perfectionnement des personnels  
des caisses d'Allocations familiales

---

**vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**

---