

Intra CL

Public

Tout public - maximum 10 agents

Modalités pratiques

Durée : 2 jours - Soit 14 heures // Programmation possible en Session Régionale ou en Chantier local

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site

EGOC [Sessions à venir]

Nous contacter pour suivi

des programmations et

des planning sur

www.egoc.org

Catégorie

Chantiers locaux

Tarifs

512.00

Modalités d'animation

Formateur

NIVOLLE Catherine

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

512.00

PRÉPARER SON ENTRETIEN D'ÉVALUATION ANNUEL (pour les agents)

MAJ : Mercredi 20 mai 2026

Contenu

CONTEXTE

- Si l'on veut que l'entretien soit un échange constructif entre deux personnes, dépendantes hiérarchiquement, il paraît nécessaire de marquer cette volonté par une préparation adaptée à chacune des 2 parties
- Par ailleurs, la richesse de l'entretien et la facilité à le mener pour le cadre "évaluateur" dépendent pour beaucoup de l'engagement de "l'évalué" dans la démarche et de sa bonne préparation.

CONTENU

- Comprendre les objectifs et la finalité de l'entretien annuel pour apporter du sens
- Réfléchir aux objectifs pour l'année à venir et les définir
- Définir ses souhaits en matière de : Formation, Information, Matériel, Conditions de travail, Evolution de carrière, Mobilité
- Pouvoir présenter et argumenter des propositions d'amélioration
- Les techniques de communication
- L'écoute active, l'empathie, le questionnement, la reformulation, le feed-back,
- la communication non verbale (ce que je veux dire par rapport à ce que je montre)
- La précision du langage.

METHODES PEDAGOGIQUES

<>...*Mise en main d'outils, par une présentation des exercices d'entraînement et du débriefing.*

VALIDATION

Attestation de participation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,**



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
