Intra CL

Public

Agents de comités de Direction

Modalités pratiques

Durée : 3 jours (2j + 1 j) - Soit 21 heures // Programmation possible en Session Régionale ou en Chantier local Calendrier - Lieux - Modalités d'accès : Planification sur le site EGOC [Sessions à venir] Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Catégorie

Offre de l'EGOC

Tarifs

525.00

Modalités d'animation

Formateur

JOUBERT Dominique

Effectif

Taux de satisfaction

Tarif / Coût stagiaire

525.00

ATELIERS DU MANAGEMENT - Le manager développeur des compétences de son équipe

MAJ : Vendredi 20 novembre 2026

Contenu

CONTEXTE

Être au service du développement des compétences fait partie intégrante de la mission managériale.

Centrés sur la production, faute d'avoir des réponses à leurs questions, ils peuvent considérés que la formation et le développement des compétences reste principalement l'affaire du Service Rh et Formation.

CONTENU & METHODES PEDAGOGIQUES

Pour que les managers puissent sur cette mission, une boîte à outils simple et concrète leur est nécessaire.

Quoi faire ? Comment et avec quels outils ? A quel moment ?

Des outils pour:

- Définir les pratiques professionnelles attendues.
- Analyser, définir un besoin de formation.
- Faire former :
  - en interne : par un tuteur, un référent.
  - en externe : par un organisme Former les collaborateurs.
- Valider, choisir une formation avec le collaborateur.
- Accompagner le collaborateur dans sa formation (avant, après).
- Evaluer la progression des agents et les pratiques professionnelles.
- Développer la polyvalence de l'équipe.

VALIDATION

Attestation de participation.

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « Contact et Accessibilité »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43
