



Public cible :

Chargés de conseils et de développement en action sociale ; Conseillers techniques d'action sociale ; Conseillers territoriaux ; Conseillers thématiques

Pré-requis :

Avoir suivi la formation initiale CCD et/ou être en poste depuis plus de 2 ans

Modalités pratiques

Durée : 2 jours - Pour une session en intra : contacter les services de l'EGOC

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi des programmations et des planning sur www.egoc.org

Programmation :

Présentiel

TARIF / COÛT STAGIAIRE

:
400 €

Modalités animation :

En présentiel

Intervenant :

Formateur expert

Effectif :

8 à 12 stagiaires

Taux de satisfaction / appréciations stagiaires :

Nouveau programme 2026

Tarifcation :

400 €

Module complémentaire à la formation initiale des CCD : Animation de réseau et conduite de projet

MAJ : Lundi 09 mars 2026

Objectifs professionnels :

Renforcer les compétences des chargés de conseils et de développement en gestion de projet collectif et en animation de réseaux

Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- S'appuyer sur les spécificités d'une « approche en réseau » pour un réseau « vivant » qui maintient sa dynamique dans la durée
- Savoir coordonner ou animer un projet collectif basé sur une animation de réseau

Contenu :

Pour s'inscrire à cette formation, il faut avoir suivi la formation initiale CCD et/ou être en poste depuis plus de 2 ans

1^{ère} journée : S'appuyer sur les spécificités d'une « approche en réseau » pour un réseau « vivant » qui maintient sa dynamique dans la durée

- Permettre une vision globale de la notion de réseau par les participants en partant de l'expérience d'animation des acteurs identifier l'intérêt du travail en réseau, difficultés et limites, forces et atouts,
- Identifier les autres notions périphériques : partenariat, dispositif : quelles analogies et différences ? Quelle complémentarité entre les réseaux locaux et départementaux ?

- Identifier les enjeux et les conditions de réussite du travail en réseau : quel impact pour les familles ?

2^{ème} journée : Savoir coordonner ou animer un projet collectif basé sur une animation de réseau

- Conduire un projet collectif sur la base d'une approche réseau en abordant :
 - La conception (analyse des acteurs, de leur système et des enjeux à traiter),
 - La mise en œuvre (distinction entre coordination et animation de réseau) et,
 - L'évaluation (du processus et de l'impact).

Méthodes mobilisées :

La démarche pédagogique suit deux principes : les démarches participatives (où chaque acteur a une part à prendre dans le processus formatif) et les méthodes actives (où les pratiques et le vécu de chacun seront le point de départ de la réflexion). Ainsi, la mobilisation des connaissances et des compétences préexistantes est amorcée à partir des questionnements des participants et des échanges d'expériences de situations rapportées. Les méthodes alternent des mises en situations, des exercices individuels et en petits groupes et des apports théoriques.

La formation utilise un certain nombre de techniques et d'outils d'animation participative (cadène, méta-plan, jeu des enveloppes, débat cartonné, désaccord fécond, abaque de Régnier...). À l'issue de la formation, les participants pourront ainsi disposer d'une boîte à outils qu'ils pourront intégrer dans leurs pratiques.

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes

ou d'une adaptation de la formation sur mesure,

vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43