

Public cible :

Toute personne impliquée
dans un processus de
recrutement.

Pré-requis :

Aucun

Modalités pratiques

Durée : 50 minutes de e-
learning sans inscription en
accès libre sur Syfadis

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et des
planning sur www.egoc.org

Programmation :

E-learning

TARIF / COÛT STAGIAIRE

:
0 €

Modalités animation :

50 minutes de e-learning

Intervenant :

Effectif :

Recruter sans discriminer

MAJ : Jeudi 18 décembre 2025

Objectifs professionnels :

Conduire un processus de recrutement éthique, équitable et conforme au cadre légal, en intégrant les principes de non-discrimination à chaque étape de l'embauche.

Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- Adopter un processus de recrutement éthique, équitable et conforme à la législation.
- Identifier les discriminations et les biais cognitifs.
- Appliquer les bonnes pratiques de non-discrimination à l'embauche.

Contenu :

Le module e-learning « **Recruter sans discriminer** » s'adresse à toute personne impliquée dans un processus de recrutement.

Il est structuré en trois parties :

Module 1 : Introduction à la discrimination à l'embauche

Objectifs pédagogiques :

- Distinguer les différentes formes de discrimination et leurs manifestations dans un contexte de recrutement.
- Identifier les critères de discrimination prohibés par la législation.
- Analyser des situations de recrutement pour repérer des biais ou comportements discriminatoires.
- Expliquer les conséquences éthiques et organisationnelles d'un recrutement non équitable.

Module 2 : Les lois et réglementation en vigueur

Objectifs pédagogiques :

- Distinguer les fondements juridiques de la non-discrimination à l'embauche.
- Appliquer les obligations légales en matière de non-discrimination dans des contextes professionnels.
- Évaluer les responsabilités et les risques associés aux situations de discrimination à l'embauche.

Module 3 : Les bonnes pratiques pour recruter sans discrimination

Objectifs pédagogiques :

- Dépister les biais cognitifs en situation de recrutement.
- Mettre en œuvre des stratégies et outils pour minimiser l'impact des biais cognitifs.
- Concevoir un processus de recrutement éthique et équitable.

Méthodes mobilisées :

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en œuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation :



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes

**ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**