

LA GAZETTE DE L'EGOC

Présentation de l'équipe EGOC



**Hélène, Amel, Céline, Anne-Laure et Philippe
Tugdual, Rejane, Antonin**

cliquez sur la photo pour découvrir une présentation de l'équipe.

Nouveau logo

Ce nouveau logo est né d'une réflexion en équipe et initié par Antoine, en alternance à l'EGOC. Ce logo a des significations bien précises et nous souhaitons partager son histoire avec vous.



La vague correspond à la continuité pédagogique, au suivi et à l'accompagnement des Caf par l'équipe EGOC.

L'apparition de l'ancien logo au centre de ce nouveau visuel signifie que l'organisme se déploie et grandit, se développe en 3 pôles (stratégie et communication ; gestion administrative ; Ingénierie pédagogique et E-Learning).

Le « vert EGOC » reste dans ce visuel puisque nous n'oublions pas l'histoire et les valeurs qui permettent à cet organisme de perdurer depuis 60 ans. "

STUDIO CREATION



Nos supers ingénieur·e·s inaugurent le studio créa de l'EGOC, pour développer leurs compétences et toujours vous proposer le meilleur pour vos modules de formation. En effet, l'EGOC s'est équipé de matériel performant pour faire des vidéos, des interviews, des photos, des podcasts mais également enregistrer les voix off des modules e-learning.

Parmi notre acquisition on retrouve : une caméra de vlog Sony toute légère pour faciliter les prises de vues en étant en mouvement, le micro RODE qui permet d'avoir une prise de son globale ainsi que des micro-cravates pour les interviews. Le studio créa dispose également de plusieurs panneaux LED, d'un fond vert pour les incrustations ainsi que d'un studio podcast composé de 4 micros et 4 casques.

Le pôle FOAD de l'EGOC a suivi une formation prise en main du matériel et des formations complètes Première Pro et After Effects pour se familiariser avec le montage vidéo.

Restez connecté à très vite !

STUDIO CREATION



L'EGOC a utilisé le studio podcast pour enregistrer un échange entre une manager Caf et Claudine BERTHY (psychologue du travail, consultante / formatrice sur les relations interpersonnelles et les questions de positionnement).

La création de ce podcast intervient dans la construction d'une formation hybride « Le manager face à la charge cognitive de ses collaborateurs ». En effet, il semblait nécessaire de réunir, sur un moment d'échange, une experte et une manager ayant vécu une situation permettant d'illustrer le rôle et le positionnement du manager face à une situation concrète.

Ce podcast de 20 min sera intégré en introduction d'une partie construite par Madame BERTHY traitant de la posture managériale et de l'accompagnement des collaborateurs en difficultés.

Merci aux intervenantes pour la participation et l'implication.

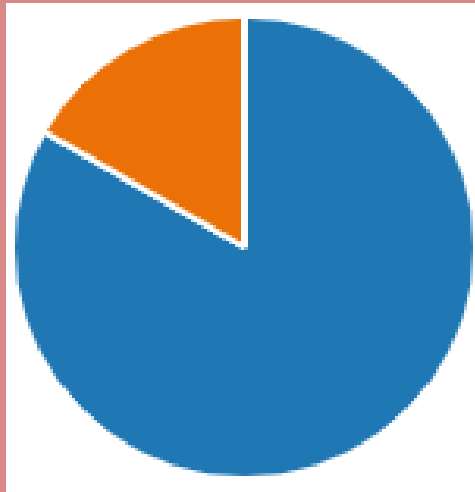
Vos observations, nos réponses

9.5/10

C'est la note que vous attribuez à l'EGOC !

A quelle fréquence, consultez-vous notre site internet?

● Moins d'une fois par mois	20
● une fois par mois	4
● plus d'une fois par mois	0



Evolution du site d'un outil de gestion vers un **outil de communication.**

Pour plus d'infos je vous invite à consulter les résultats de l'enquête

Click Here



VOS OBSERVATIONS, NOS REPONSES

Il serait pertinent d'avoir un entretien préalable tripartite comprenant l'EGOC, le client de l'EGOC et le prestataire



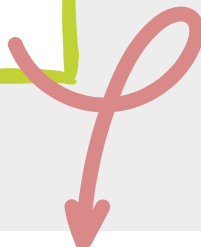
Entretien réalisé de plus en plus en amont, en analyse de la demande entre EGOC/Service formation/prestataire formation.

Un portail de dépôt des documents serait un plus



Il existe déjà un espace formateurs sur notre site.

Lourdeur des remises en concurrence dans les marchés subséquents...



Procédures de marché: Travail de l'EGOC pour une simplification de la démarche de consultation est en cours (marché à bon de commande uniquement)



Joyeuses
Fêtes



*Toute l'équipe de
L'EGQC vous
souhaite de
joyeuses fêtes de
fin d'année !*

